



СРЕЋНИ НОВОГОДИШЊИ И БОЖИЋНИ ПРАЗНИЦИ

У овом броју:

Стр. 2 Интервју са председником др Зораном Савићем

Стр. 3 - 7 Активности Синдиката на побољшању материјалног положаја запослених

Стр. 8 Интервју са др Радмилом Обреновић

Од стр. 9 Активности Синдиката и остале редовне рубрике

ДР САВИЋ: ПОСТИГНУТО ПУНО, АЛИ УВЕК МОЖЕ ВИШЕ И БОЉЕ

Повећање плата од октобра текуће године је изузетно важно за запослене у делатности здравства, јер ће, кумулативно са повећањем плата од јануара 2026. године, износити 10,3 одсто, што је знатно више у односу на запослене у другим јавним службама, изјавио је председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије др Зоран Савић.

И запослени у социјалној заштити ће, захваљујући измени Уредбе о коефицијентима, од јануара идуће године имати вишу плату, у распону од 5,1 до 14,23 одсто. Уз то, у току су интензивни преговори са Министарством за рад, запошљавање, борачка и социјална питања ради додатног повећања плата здравственим радницима у социјалној заштити, како би висина њихових примања била изједначена са примањима њихових колега у делатности здравства.

Сумирајући резултате на крају године, Савић је, у интервјуу за наш лист, оценио да је Синдикат постигао пуно за своје чланове и све запослене, додавши да „увек може и више и боље“, што би већ могло бити реализовано идуће године, када почињу преговори за закључивање посебних колективних уговора и за здравство и за социјалну заштиту.

Он сматра да је потписивање протокола са Владом Србије, и за здравство и за делатност социјалне заштите, једна од важнијих активности Синдиката у години која је на измаку.

„Протоколом за здравство је предвиђено повећање плате за све запослене од пет одсто, почев од плате за октобар 2025. године, док Протокол за социјалну заштиту предвиђа измену Уредбе о коефицијентима за одређене профиле запослених, током ове и наредне године. Остале тачке Протокола су испуњене или су у процесу реализације.

„Такође, ови протоколи предвиђају измене законских прописа како би били створени услови за остваривање права запослених на топли оброк и регрес. У сврху реализације остваривања тог права, Синдикат је са министарком за рад договорио да се обратити Министарству државне управе и локалне самоуправе ради измене важећих прописа, односно брисања става 2. члана 4. Закона о платама“, истакао је Савић.

Говорећи о проблемима са којима се суочавају јавне апотекарске установе, др Савић је истакао да је, на захтев Синдиката, министар здравља издејствовао да од 1. јануара 2026. године буде укинута обавеза централизованих јавних набавки за „државне“ апотеке.

„Надам се да ће та мера олакшати пословање тих апотека и допринети њиховом опстанку“, додао је Савић. Наставља се и добра пракса са пријемом у радни однос најбољих дипломаца медицинских факултета и ученика



Др Зоран Савић, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије

средњих медицинских школа, за шта је Синдикат дао сагласност с обзиром на то да се пријем спроводи без јавног конкурса. Тако је Министарство здравља у јулу одобрило пријем 100 лекара и 513 медицинских сестара, док ће у децембру бити примљено још 100 лекара и 300 сестара.

Коментаришући недавну одлуку Владе Србије да уведе 24-часовно радно време у свим домовима здравља у Србији, што је изазвало доста полемике у јавности, др Савић подсећа да су и до сада домови здравља у Републици, изузев 10 у Београду и оних у Нишу и Новом Саду, радили „нон стоп“.

„Ова одлука се односи само на домове здравља који су били изузети из те обавезе и у току је пробни период оваквог начина рада, а министар здравља ће, у сарадњи са директорима здравствених установа, донети одлуку о даљем начину рада“, појашњава он.

Др Савић се осврнуо и на проблеме до којих је дошло, а који ће бити још већи идуће године, због раста минималне зараде који није пратио адекватни раст осталих зарада.

„С обзиром да на Социјално економском савету није постигнута сагласност о висини повећања ‘минималца’, влада је донела одлуку да се он повећа од идуће године за 10,1 одсто. Наш захтев је био да процентуално повећање плата свих запослених у здравству и социјалној заштити не може бити мање од процентуалног повећања минималне зараде. И то зато што би,

у супротном, дошло до повећања броја запослених на минималној заради, па се поставља оправдано питање хоћемо ли сви ускоро да радимо за 'минималац'?

Говорећи о изборима у Синдикату запослених у здравству и социјалној заштити Србије, који су почели ове, а завршавају се идуће године, Конгресом у мају, Савић саопштава да су у синдикалним организацијама, који су почели у септембру, већ завршени.

„Нажалост, нису сви поштовали одлуке Републичког одбора и утврђену процедуру, због чега надлежни органи нису верификовали изборе у појединим синдикалним организацијама. И они морају бити поновљени, док ће

у неким случајевима органи Синдиката формирати повереништво до спровођења нових избора“.

Спровођењем избора у синдикалним организацијама, стварају се услови за почетак избора у окружним одборима синдиката. Завршетком тог процеса, биће изабрани нови чланови органа Синдиката, који ће на Конгресу, 28. маја 2026. године, изабрати новог председника Синдиката.

„Будућем руководству желим пуно успеха у раду и даљи просперитет Синдиката“, поручио је за крај др Савић.

МИНИСТАРКА ЗА РАД ПОДРЖАЛА НАШЕ ЗАХТЕВЕ

Министарка за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Милица Ђурђевић Стаменковски је исказала разумевање за захтеве нашег синдиката за повећањем плата, изменама Уредбе о коефицијентима и измени позитивних прописа како би се створили услови за вођење преговора у вези утврђивања висине накнаде за исхрану у току рада (топлог obroка) и регреса за коришћење годишњег одмора.

Она је потврдила и да ће отпочети са поступком преговарања за закључивање ПКУ за делатност социјалне заштите ради додатног побољшања радноправног и материјалног положаја запослених и њиховог изједначавања у правима са осталим запосленима у јавном сектору.

То све је договорено на састанку са представницима Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, одржаном 9. децембра 2025. године, у просторијама тог министарства, на којем су присуствовали и посебни саветници министра Мира Баста и Мирослав Васић и саветник министра Никола Лазаревић.

Представници Синдиката су, у складу са закљученим

Протоколом са Владом Србије, нагласили да су неопходне измене и допуне Уредбе о коефицијентима за запослене којима коефицијенти до сада нису повећани, са посебни освртом на администрацију, здравствене раднике, неговатељице, геронтодомаћице, куваре и остале нездравствене раднике.

Синдикат је поново указао на неравноправан положај здравствених радника који су запослени у делатности социјалне заштите у односу на колеге из делатности здравства и инсистирао да им се плате повећају и обезбеде сва права гарантована позитивним прописима.

Предложили смо и да Министарство за рад нашу иницијативу за измене Закона о платама прихвати као своју, ради омогућавања преговарања о правима на топли оброк и регрес, са чиме се министарка сложила, с обзиром на то да је то у складу са закљученим Протоколом.

Указали смо да ће велики број запослених имати минималну зарату почев од јануара 2026. године, што је за Синдикат апсолутно неприхватљиво.



Представници Синдиката на преговорима у Министарству за рад

УРГЕНЦИЈА ЗА ПОШТОВАЊЕ ЗАКЉУЧЕНОГ ПРОТОКОЛА СА ВЛАДОМ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије је, у складу са Протоколом, закљученим са Владом Србије, упутио Министарству за рад захтев за измену Закона о платама у државним органима и јавним службама.

У допису, упућеном 10. децембра 2025. године, подсећа се да је Протокол у име Владе потписао министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Немања Старовић, и да је закључен са Синдикатом 13.02.2025. године. Он предвиђа формирање интерресорне радне групе, која ће имати задатак да сагледа правну регулативу и припреми предлоге за измену важећих прописа, ради утврђивања висине накнаде трошкова за исхрану у току рада (топли оброк) и регреса за коришћење годишњег одмора за запослене.

Зато Синдикат предлаже да се брише важећи члан 4. став 2. Закона о платама у државним органима и јавним службама. На тај начин би били створени услови за спровођење наведеног протокола и омогућило да се приступи преговорима за утврђивање висине топлог obroка и регреса.

Синдикат захтева да се закључени Протокол у целости поштује и спроводи ради побољшања радноправног и материјалног положаја запослених у здравству и социјалној заштити.

Од Министарства за рад се очекује да ову иницијативу прихвати као своју, како би је хитно упутио на даље поступање Министарству за државну управу и локалну самоуправу, након чега би уследило и усвајања измена закона у Народној скупштини, а затим и отпочињање преговора с владиним представницима ради утврђивања висине топлог obroка и регреса.



Министарка за рад Милица Ђурђевић Стаменковски

Уверени смо да на предложени начин можете помоћи запосленима у целокупном јавном сектору, који су то, радом и залагањем, и заслужили, наводи се у допису који је потписао председник др Зоран Савић.

УСВОЈЕН ДЕО ЗАХТЕВА СИНДИКАТА, МИНИСТАРКА ЗА РАД НАЈАВИЛА ДАЉУ РЕАЛИЗАЦИЈУ ЗАКЉУЧЕНОГ ПРОТОКОЛА

Министарка за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Милица Ђурђевић Стаменковски изјавила је да ће почев од 1. јануара 2026. године бити уведена јединствена основица за запослене у установама социјалне заштите.

Она је, 10. октобра 2025. године, на састанку са представницима установа социјалне заштите, центара за социјални рад и локалних самоуправа, најавила и даље измене коефицијента запосленима у социјалној заштити чији коефицијенти нису увећавани приликом последњих преговора које

смо водили са представницима Владе Србије.

Такође, министарка је подсетила да је израђен Правилник за израду службених легитимација за стручне раднике у систему социјалне заштите.

Увођење јединствене основице, увећање коефицијената запослених и доношење правилника за израду службених легитимација за стручне раднике у систему социјалне заштите, биле су тачке Протокола које је Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије закључио са Владом Србије 13. фебруара 2025.

године.

Подсећамо да су представници нашег синдиката именовани у интерресорну Радну групу са задатком да се сагледа правна регулатива и припреме предлози за измену важећих прописа који уређују примања запослених у јавним службама.

Настављамо преговоре ради увећавања коефицијената запослених свих профила и ради даљег повећања плата. Синдикат ће ускоро покренути и иницијативу за измене и допуне ПКУ за делатност социјалне заштите.

ОДРЖАН САСТАНАК СА ПРЕДСТАВНИЦИМА МИНИСТАРСТВА ЗА РАД

Бројни проблеми запослених у здравству и социјалној заштити и потреба за њиховим хитним решавањем били су тема састанка са представницима Министарства за рад, који је иницирао Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

На састанку са помоћником министра Јасном Вучинић и саветником министра Николом Лазаревић, одржаном 28. октобра 2025. године, представници нашег синдиката су указали на неопходност измена и допуна Уредбе о коефицијентима, за запослене којима коефицијенти до сада нису повећавани, посебно запосленима у администрацији са IV и VI степеном стручне спреме, здравственим радницима, неговатељицама и осталим нездравственим радницима. Синдикат је поново указао на неравноправан положај здравствених радника у установама социјалне заштите, што се огледа у висини основне плате, исплате додатака на плату, као и других примања из радног односа, за које се Синдикат изборио кроз одредбе ПКУ за делатност социјалне заштите, а које се не спроводе зато што РФЗО за ове намене не преноси средства установама социјалне заштите.

Представници Синдиката су инсистирали да Министарство за рад нашу иницијативу за измене Закона о платама прихвати као своју, ради омогућавања преговарања о правима на топли оброк и регрес, што је у складу са закљученим Протоколом са владом.

Захтевали смо и ново повећање плате за све профиле запослених и указали да ће, у супротном, велики број запослених имати минималну зараду почев од јануара 2026. године.

Такође, разговарано је о недовољном броју извршилаца, а договорено је и отпочињање преговора за закључивање ПКУ за делатност социјалне заштите ради додатног побољшања радноправног и материјалног положаја запослених.

Представници Министарства за рад су исказали разумевање за исказане захтеве Синдиката за повећањем плата свим профилима запослених, изменама Уредбе о коефицијентима и измени позитивних прописа како би се створили услови за вођење преговора везано за утврђивање висине накнаде за исхрану у току рада и регреса за коришћење годишњег одмора.

СИНДИКАТ ТРАЖИ ОТПОЧИЊАЊЕ ПРЕГОВОРА ЗА ЗАКЉУЧИВАЊЕ ПКУ ЗА СОЦИЈАЛНУ ЗАШТИТУ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, као репрезентативни синдикат у делатности социјалне заштите на нивоу Републике, упутио је министарки за рад иницијативу за отпочињање преговора за закључивање Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији.

У допису, упућеном 3. новембра 2025. године, подсећа се да постојећи ПКУ престаје да важи од 19. априла 2026. године, а да је, од 2019. године, када је закључен, три пута продужаван споразумом и два пута, на иницијативу Синдиката, вршене измене и допуне.

Нагласивши да је неопходно унапредити постојеће одредбе у циљу побољшања радно-правног и материјалног положаја запосле-



них, Синдикат тражи да преговори почну што пре, како би били завршени у току текуће године због планирања потребних средстава у буџету.

Синдикат је, у складу са Законом о раду, већ образовао одбор за преговоре за закључивање новог Посебног колективног уговора.

ВЛАДА УСВОЈИЛА ИЗМЕНЕ УРЕДБЕ О КОЕФИЦИЈЕНТИМА ЗА ДЕЛАТНОСТ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ

Влада Србије је, на седници одржаној 9. октобра 2025. године, донела Уредбу о допунама Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама.

Овом уредбом, у складу са Протоколом који смо закључили са Владом, омогућено је повећање плата за део запослених у делатности социјалне заштите, почев од плате за јануар 2026. године.

Подсећамо да смо раније изборили повећање плата за 21 групу запослених у делатности социјалне заштите, почев од плате за март 2025. године и још једно повећање, почев од плате за октобар 2025. године.

Јединствена основица ће бити примењивана од јануара 2026. године, на начин како је то Министарство финансија више пута указало, доношењем потпуно нових коефицијената и усклађивањем плата немедицинског кадра са

осталим запосленима у јавном сектору. Синдикат ће на предстојећим преговорима са представницима владе инсистирати на новом повећању плате за све профиле запослених, посебно за запослене у администрацији којима коефицијенти нису повећавани.

Преговори за увећање плата, односно коефицијената запослених свих профила се настављају, а право преговарања имају синдикати потписници закљученог Протола.

ОДРЖАН САСТАНАК ПРЕДСТАВНИКА АПОТЕКАРСКИХ УСТАНОВА

У просторијама Синдиката, 29. октобра 2025. године, одржан је састанак представника апотекарских установа у јавном сектору, на којем је учествовао и председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије др Зоран Савић. Састанку су присуствовали представници апотекарских установа из

Београда, Ужица, Смедерева, Ниша и Пожаревца.

Разговарано је о статусу апотека, могућностима и модалитетима за опстанак апотека у јавном сектору и радноправном статусу запослених.

Заузет је јасан и недвосмислен став да апотекарске установе у јавној својини морају имати исти статус

као и друге здравствене установе у јавној својини, односно да плате и друга примања запослених финансира РФЗО.

Присутни су заузели одговарајуће ставове зарад опстанка апотекарских установа, који ће бити саопштени надлежним државним органима.



Представници апотекарских установа у јавном сектору и др Зоран Савић, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије

НЕОПХОДНЕ ИЗМЕНЕ ПРОПИСА И ФИНАНСИРАЊА ЗАПОСЛЕНИХ РАДИ ОЧУВАЊА ДРЖАВНИХ АПОТЕКА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије захтева измену прописа како би апотекарске установе у јавној својини имале исти статус као и друге здравствене установе у јавној својини, као и да Републички фонд за здравствено осигурање финансира плате и друга примања запослених на начин како то чини и за друге здравствене установе из Плана мреже.

То су закључци са састанка овлашћених представника синдикалних организација апотекарских установа у Републици, а који се наводе у допису, упућеном 4. новембра 2025. године, председнику и премијеру Србије и министру здравља.

С озбиrom на то да се радно-правни и материјални положај запослених нагло урушава, иако су представници Синдиката више од деценије указивали на проблеме који су и данас актуелни, од надлежних се очекује хитан разговор и неопходне мере. Запослени сматрају да је у општем интересу омогућити даље постојање апотекарских установа у јавној својини. Многе Апотекарске установе су већ престале да раде, што сматрамо озбиљним губитком за систем јавног здравља Републике, која не сме да дозволи да остане без јавних апотека, чији су оснивачи по важећем закону локалне самоуправе, које послују у служби грађана, што је дефинисано Законом о здравственој заштити.

У истом закону је прописано и да се здравствена установа која се оснива средствима у јавној својини, чији је оснивач Република, аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе, оснива у складу са Планом мреже здравствених установа који доноси влада. Дакле, државне апотеке су део Плана мреже здравствених установа и од стратешке су важности у ванредним околностима и, као такве, препознате су у систему одбране Србије.

Како би се обезбедила контрола, стабилност и дугорочна одрживост јавних апотека, захтевамо примену важећих прописа којима је регулисан начин уговарања здравствене заштите између Републичког фонда за здравствено осигурање и здравствених установа из Плана мреже.

И зато, у складу са тим прописима, тражимо да буду изједначени сви запослени у јавном сектору здравственог система Републике Србије, односно да буду изједначени сви запослене из Плана мреже, на начин како је то прописано Правилником

о уговарању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са даваоцима здравствених услуга за 2025. годину, за здравствене установе у примарној здравственој заштити чији су и апотекарске установе део.

Такође, потребно је уговорити запослене из апотекарских установа из Плана мреже (државних апотека) и финансирати плате и друга примања запослених, а на основу Кадровског плана и финансирања материјалних и осталих трошкова из средстава обавезног здравственог осигурања, на начин како је то регулисано Правилником о уговарању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са даваоцима здравствених услуга за 2025. годину, за здравствене установе у примарној здравственој заштити чији су део и апотекарске установе.

Исто тако, потребно је брисати посебне одредбе за уговарање са апотеком из Плана мреже прописане Правилником.

Предложени начин финансирања се већ примењује за апотекарске установе на територији АП Косово и Метохија, што сведочи о селективном сагледавању државних апотека.

За ово су неопходне измене и допуне Правилника о уговарању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са даваоцима здравствених услуга за 2026. годину и планирање тих трошкова у уговорном моделу који РФЗО склапа са апотекама из Плана мреже здравствених установа за 2026. годину.

Још једном напомињемо да је циљ постојања апотекарских установа општи интерес, а не профит. Државне апотеке су током ванредног стања продавале заштитну опрему и средства по набавној цени, дакле без марже и било каквог профита и достављале лекове и материјал на кућну адресу, а свој рад организовале у сменама како би обезбидиле континуирану фармацеутску здравствену заштиту.

Очекујемо одржавање састанка и уважавање оправданог захтева Синдиката, зарад очувања здравља грађана Републике Србије и очувања јавних апотека и запослених у њима, наводи се у допису који је потписао председник др Зоран Савић, а потписали председници синдикалних организација апотекарских установа.

ДР ОБРЕНОВИЋ: КОНКРЕТНИМ МЕРАМА МОТИВИСАТИ МЛАДЕ ЗА РАД У ЗДРАВСТВУ

Значајнији раст зарада у здравству је, упркос најновијем повећању, остао, као и друге мере које би стимулисале наше раднике да остану у земљи или да не пређу у приватни сектор, изјавила је председница Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда, др Радмила Обреновић. Поред зарада довољних за нормалан живот, изостали су и повољни стамбени кредити, који би, уз безбедне и здраве услове на радном месту, допринели останку постојећег кадра, али и новом запошљавању, рекла је Обреновићева у интервјуу за наш лист.

„Мала је разлика између минималне зараде за најједноставније послове и средње сложене послове, које обављају медицинске сестре и техничари. Отуда и долази до великог одлива кадра, како у иностранство, тако и приватни сектор. Тај негативни тренд додатно погоршава чињеница да недостаје велики број извршилаца, због чега долази до превеликог оптерећења постојећег кадра, без материјалне компензације“.

Према њеним речима, уз зараду испод просечне, коју прима медицинска сестра, тешко је мотивисати младе да раде тако одговоран и напоран посао.

„У децембру 2024. године просечна плата је износила 108.312 динара, а 'минималац' 62.000 динара, док је медицинска сестра, са повећањем од пет одсто у октобру ове године, добила мање од 90.000 динара. Очигледна је компресија зарада и тешко је зато мотивисати младе да изузетно одговоран и напоран посао раде за та примања. Ми смо у преговорима са ресорним министарством указивали на ове проблеме и трендове и великим залагањем нашег синдиката и разумевањем министра здравља је и дошло до овог октобарског повећања само за здравство и просвету“, указала је др Обреновић.

Решење би, сматра она, било да средње сложени медицински послови буду плаћени најмање на нивоу просечне зараде, а да, сходно томе, адекватно буду вредновани и послови нездравствених радника у здравству. То би допринело останку и новом запошљавању медицинских сестара, којих и иначе у довољном броју шкољујемо, али се оне, због боље плаћених послова, запошљавају ван струке.

Обреновићева је указала и на чињеницу да је све већи број приватних струч-

них школа у којима се особе различитих квалификација, углавном немедицинске струке, дошколовају за послове у здравству, „што не би требало да буде проблем уколико се заиста испуне сви предвиђени програми теоретске и практичне наставе“. „Међутим, преквалификације се обављају у врло кратком временском оквиру и зато су знање, вештине и стручност тих особа заиста упитне. И зато је, да не би дошло до неке грешке, потребно контролисати рад тих преквалификованих медицинских сестара, што додатно оптерећује постојећи кадар“.



Др Радмила Обреновић, председница Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда

Као заговорник смањења радне недеље на четири дана, што је и предлагала у више наврата, председница београдског синдиката здравства сматра да би то омогућило веће могућности усклађивања рада и приватног живота и да би привукло више заинтересованих да уђу у јавно здравство.

И у Европи су, према њеним речима, све гласнији захтеви за увођење четвородневне радне недеље, а у неким земљама је, након пилот пројекта, такав модел и заживео.

С обзиром на то да многи запослени, поред свог посла, негују старију особу или сами подижу децу, овакав ритам рада би им омогућио да боље ускладе приватни живот и посао, што би допринело и већем запошљавању. Ова економија неге, која подразумева дуготрајну бригу о старијима, последњих година је у фокусу и Међународне организације рада, која је израчунала позитивне економске ефекте стимулисања запослених за негу својих чланова породице уз рад, што би укључивало другачију организацију њиховог радног ангажовања. Говорећи о евентуалној приватизацији јавног здравства, што се често помиње у јавности, Обреновићева подсећа да је министар здравља, у више наврата, врло јасно ставио до знања да није циљ приватизовати јавно здравство.

„Међутим, имамо случај урушавања јавног апотекарског сектора због појединих законских решења која посредно фаворизују приватни, с обзиром на то да постоје државне апотеке које се, у намери да лек учине доступан свим грађанима, не могу комерцијално одржати. Синдикат стално указује да лек не сме да буде роба и да се на овај сектор не сме применити тржишни принцип. Ми се, као и сви европски и светски синдикати јавних служби, снажно залажемо за опстанак јавног здравства, јер здравље не сме бити на продају и не сме бити тржишна категорија“.

Упркос чињеници да недостаје здравствени кадар, да су велике гужве у домовима здравља и да листе чекања још нису решене, др Обреновић сматра да за становништво Србије није добро решење укидање обавезног издвајања за здравство, као што је то урадила Црна Гора.

„Право на здравље за све проистиче из солидарности здравих са болеснима, односно издвајамо да би се лечили када нам је потребно. Упркос чињеници да појединци користе приватну праксу за прегледе и контроле, већина се, посебно за сложеније болести, одлучује за јавно здравство. Било би корисно и отрежњујуће када би свако од нас који има неки здравствени проблем добио рачун са спецификацијом услуга да би видео колико је заправо скупо лечење, нарочито тешких болести. Материјал који се употреби једнако кошта у Србији као и у свету, само је наш рад јефтинији. Са платама скоро најнижим у региону наше

становништво не би могло без јавног здравства да се лечи. Са друге стране, на држави и органима је да регулише колико ко и да ли довољно ради за плату. Систем контроле и вредновање учинка, под условом да је непристрасан, био би добра мера за ефикаснији здравствени систем“, сматра она.

Након поновног избора за председницу Секције жена СССС, Обреновићева

најављује наставак борбе за смањење разлика у зарадама међу половима.

Тај јаз постоји свуда у свету, па и код нас. Објављен је рад на ову тему пре две године у врло цитираном стручном медицинском часопису, који указује да у САД жене лекари зарађују мање од својих колега. Наше истраживање је показало исту ситуацију и у Србији, али је разлика била мања. Ту су наведени

и узроци такве појаве, а кључни узрок је да су жене лошији преговарачи када је њихова плата у питању. Жене чешће остају да раде прековремено како би завршили посао, али им се то не плаћа. Сваки рад преко радног времена мора да буде плаћен. Циљ Секције је да укаже на узроке ове појаве и охрабри жене да захтевају промене, закључила је др Обреновић.

СССС: ПОСЛЕДЊИ ТРЕНУТАК ДА ВЛАСТ ПОКАЖЕ ОДГОВОРНОСТ

Велики број чланова Савеза самосталних синдиката Србије окупио се 13. новембра 2025. године на јавној седници Већа испред зграде Владе Србије како би искажао незадовољство због непостојања социјалног дијалога власти са представницима радника и нерешавања бројних проблема.

Са скупа је поручено да ће сви проблеми, попут компресије плата у јавном сектору, најаве отпуштања у реалном сектору, енергетске и кризе у ауто и одбрамбеној индустрији, на крају довести до истог резултата - губитка послова, још већег одласка младих и општег сиромаштва у земљи.

„Окупили смо се у Београду да одржимо јавну седницу, да укажемо на то да у Србији нема социјалног дијалога. Ситуација у земљи је озбиљна и критична. Страни инвеститори не могу да поднесу ово повећање минималне

зараде и почињу да отпуштају раднике. Други проблем је јављање компресије плата. Плате и зараде не прате пораст минималне зараде и долази до компресије плата што изазива незадовољство међу радницима и губи се мотивација за рад, и то је велики проблем. Ми тражимо да се врати социјални дијалог, да разговарамо, ако треба и на дневном нивоу, и да пробамо да решавамо заједничке проблеме и да синдикати буду укључени у све токове и преговоре који се односе на социјалну димензију“, рекао је председник Савеза Зоран Михајловић.

О проблемима који муче запослене би морало да се расправља и на Социјално економском савету, који ће, уколико хитно не буду била сазвана седница, представници Савеза вероватно напустити и неће више желети да дају легитимитет том телу у којем ништа не одлучују, нагласио је Михајловић.



Потпредседник Већа и председник Синдиката металаца Србије Зоран Марковић рекао је да српски радници „часно продају свој рад“ и само хоће оно што им и припада.

Он је указао да страни послодавци у аутоиндустрији, упркос субвенцијама државе, одлазе из Србије и отпуштају раднике, док се у одбрамбеној индустрији, због забране извоза, већ отпуштају радници на одређено време и најављују технолошки вишкови стално запослених.

„Да то није само пука прича и наша бојазан, сведочи и податак да је 11.640 радника на плаћеном одсуству дужем од 45 дана, на шта послодавац, по закону, има право уколико је реч о високом поремећају производње“, нагласио је Марковић.

Представник Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехрамбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије Мартон Тапаи указао је да рад и радник нису трошак, те да је власт постала партнер послодавцима, штитећи само њихове интересе.

„Време је да држава коначно почне да поштује своје раднике, јер у супротном губи право да говори о напретку, а ми истовремено имамо разлога за генерални штрајк“, поручио је Тапаи. Потпредседница Већа и председница Самосталног синдиката предшколског васпитања и образовања Србије, Босиљка Јовановић, указала је на селективне и једностране потезе владе и локалних самоуправа, које саме одлучују ко ће, у оквиру исте делатности, добити повећање, већи коефицијент или ко ће напредовати.

Указавши да ће и 46 одсто запослених у култури од јануара примати минималну зараду, Јовановић се запитала да ли је жеља власти да сви будемо на „минималцу“?

Секретар Већа и председник Синдиката управе Србије, Слађан Бобић, затражио је од министра финансија да синдикат буде укључен у креирање буџета и да му, ако треба, „ми дефинишемо инвестиције у Републици“.

Он је навео да запослени у општинама и градовима и главном граду имају ниже плате од просечне у Републици, од које не могу да преживе.

„Новца у буџету има и само треба да буде распоређен на прави начин, како би сви запослени живели достојанствено“, закључио је Бобић.



Иако, према речима потпредседника Већа Савеза и председника Синдиката Војводине, Горана Милића, постоји много разлога за незадовољство синдиката, социјални дијалог је, ипак, главни кривац, „јер се за 25 година, колико постоји у Србији, нисмо померили ни за педаљ“.

„Годинама пружамо руку социјалним партнерима, захтевајући само уважавање и да будемо једнаки у преговорима, али не наилазимо на позитиван одговор“, рекао је Милић, позвавши председника владе и министре да „почну да раде свој посао и да не користе силу у разговорима“. Потпредседник Већа и председник Синдиката Београда Драган Тодоровић упозорио је да је Србија, по свим показатељима, већ у економској кризи, што је посведочио чињеницама да је за осам месеци ове године забележен пад страних инвестиција за 54 одсто, да је у трећем кварталу ове године 4.000 мање запослених, као и да су у многим компанијама кренула отпуштања, док није забележено ново запошљавање.

„Идућа година биће тешка и биће још више отпуштања“, најавио је Тодоровић, који од власти очекује јасан план како да што безазленије изађемо из ове тешке ситуације, у којој ће пола Србије бити на „минималцу“.

На крају седнице су, једногласно, ус-

војени закључци и захтеви који су предати Влади Србије, којој је дат рок од 15 дана да започне социјални дијалог на равноправној основи, или ће, у противном, највећа синдикална централа у Србији бити принуђена да се свим легитимним средствима синдикалне борбе, на улици, бори за испуњење захтева запослених у Србији.

Представници синдиката су упозорили да је због економске кризе, која је „пред нашим вратима“ и општег пада стандарда, велико незадовољство запослених и да је последњи тренутак да власт покаже да је одговорна и да, заједно са синдикатима, почне да решава бројне проблеме.

У захтевима, који су предати влади, тражи се да се, у складу са растом минималне цене рада, пропорционално подигну све зараде, да се заустави неповољан тренд отпуштања и да оживи колективно преговарање у реалном сектору, које ће довести и до закључења колективних уговора. Захтева се да хитно започне социјални дијалог у коме би синдикати били равноправни партнери чији се аргументи чују и уважавају. У складу са тим, Савез захтева хитно формирање «оперативног тима» на нивоу Социјално-економског савета Републике Србије који ће на дневном нивоу разматрати проблеме и доносити предлоге решења.

ОРГАНИЗОВАНИ, ЈЕДИНСТВЕНИ И БОРБЕНИ

– Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Војводине –

Заједништво као снага

Док сваког дана здравствени и социјални радници брину о здрављу и достојанству других, о њима брине – њихов Синдикат.

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Војводине већ деценијама представља поуздан ослонац запослених, окупља 89 синдикалних организација и око 14.500 чланова широм Војводине.

Овај синдикат је организован, јединствен и координисан покрет. Тимским духом и међусобном подршком, седам округа функционише као добро уигра на целина, делујући у оквиру Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије и доприносећи јачању националног синдикалног покрета.

„Наша мисија није само да штитимо радна и материјална права запослених, већ и да чувамо достојанство професије и људскост у систему који често заборавља на људе“, поручују из Синдиката. Седам округа све више сарађује, размењује искуства, развија заједничке иницијативе, организује обуке и дружења.

Едукација

Да би синдикат остао јак, мора стално да учи и расте.

У септембру 2025. године одржан је велики семинар са 130 учесника из свих делова Војводине. Традиција овог семинара, која траје већ више од деценије, показује континуирану посвећеност едукацији чланова. Семинар је потврдио да синдикални активизам није само обавеза, већ и заједништво, поверење и вера у снагу људи који се међусобно подржавају и јачају.

Активности и одлуке Покрајинског одбора

Покрајински одбор Синдиката Војводине редовно одржава седнице на којима се разматра ситуација у установама здравства и социјалне запосле анализирају проблем и предлажу решења.

Чланови ПОС-а разматрали су питања као што су различите цене рада у здравству и социјалној заштити, недостатак извршилаца у социјалној заштити и тешка ситуација у здравственом сектору. Из ових дискусија проистичу



иницијативе које се упућују надлежним институцијама, али и предлози мера које синдикат спроводи самостално, у интересу чланова.

Кроз социјални дијалог и учешће у преговорима у установама чији је оснивач АП Војвина У СВИМ УСТАНОВАМА СУ ЗАКЉУЧЕНИ КОЛЕКТИВНИ УГОВОРИ којима се штите синдикални представници, побољшавају услови рада, сигурност на радном месту и праведнији однос према запосленима.

Борба која траје

Иако је током јесени 2025. године дошло до повећања зарада за 5%, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Војводине наставља борбу за достојанствене зараде и јединствену цену рада за све запослене у здравственом систему.

Борба траје, јер сваки запослени – без обзира на установу или радно место – заслужује да његов труд буде препознат и праведно награђен.

Материјална помоћ и погодности члановима

Синдикат своју солидарност показује кроз конкретне видове подршке члановима. До половине новембра 2025. године Комисија за доделу материјалне помоћи је упутила помоћ ка 63 члана Синдиката, док је 37 чланова примило

честитку поводом рођења трећег и сваког наредног детета.

Поред тога, синдикалне организације својим члановима нуде бројне погодности: превентивне прегледе, спортске и рекреативне активности, FittPass, екскурзије и програме подршке.

Чланови Синдиката такође имају могућност да се одмарају у нашем апартману у Врњачкој Бањи, где је током 2025. године боравило преко 150 чланова Синдиката. Са тог места стижу усхићене поруке и изрази задовољства, што потврђује колико чланови цене подршку и бригу Синдиката.

Све то показује да Синдикат није само институција, већ заједница људи која брине, помаже и инспирише.

Изборна година и нови синдикални циклус

Година 2025. у целом Синдикату има посебан значај – то је изборна година.



Избори за синдикалне органе у установама спроведени су до краја новембра 2025. године, док ће седам округа завршити своје изборе до краја јануара 2026, а изборна Скупштина Синдиката Војводине је планирана за 27. март 2026. године.

Један од приоритета нашег Синдиката у предстојећем периоду је укључивање младих чланова, који доносе енергију, идеје и нову перспективу. Синдикат препознаје да без младих нема ни синдикалне будућности, па активно подржава програме информисања, привлачења и оснаживања нових чланова, јер су млади садашњост и будућност Синдиката.

Заједно за достојанство

Ова снага, јединство и координација показују да Синдикат Војводине није само локална организација – он је пример снажног, одговорног и солидарно вођеног покрета, који својим члановима пружа подршку, а уједно доприноси јачању Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије на националном нивоу.



Покрајински одбор Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Војводине

Здравство и социјална заштита почивају на људима који дају много од себе. Синдикат је ту да подсети да и они имају право на подршку, сигурност и достојанство. Јер само заједно – запослени, синдикат и друштво – можемо изградити систем у којем се брига о другима не

подразумева, већ вреднује.

Снага солидарности – то је снага Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Војводине.

*Др Дуња Циврић, председница
Покрајинског одбора Синдиката*

ГОДИНА ИЗБОРА И ИЗАЗОВА

Годину која је управо на измаку обележиле су бројне активности и изазови. Почетак године био је у знаку преговора са ресорним министарством у вези повећања плата и издвајања регреса и тоглог оброка из коефицијента, покушаја да се на другачији начин обрачунава зарада да би се нарочито за дане проведене на одмору до захтева за повећање броја извршилаца. У неким преговорима постигли помаке у плати за здравство као и за социјалну заштиту док смо по питању тоглог оброка и регреса били мање успешни и то нам остаје као примарни задатак у новој години. Велика пажња је посвећена проблемима са којима се у пословању суочава Апотекарска установа Београд у којој запосленима касни плата 5 месеци. Активност се спроводи заједно са руководством и Скупштином града Београда који је оснивач ове здравствене установе. Такође проблем у пословању има и Техничко економски центар УКЦС. Синдикални активисти из Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда била су укључени у ове активности. У неколико установа су потписани колективни уговори али ни један није потписан од стране оснивача.

Такође су ову годину обележиле и изборне активности на нивоу Синдикалних организација. ГОС је Одлуку о одржавању избора донео 29. априла 2025. године и у складу

са њом након верификације започео је изборни процес за синдикалне организације. Стручна служба ГОС је на основу Одлуке о изборима израдила детаљно упутство за синдикалне организације као и примере све потребне изборне документације.

Од 58 СО изборе је у пет изборних дана који су дефинисани Одлуком о изборима 53 СО су завршиле изборе. Током изборног процеса почев од кандидационих састанака представници ГОС су у својству контролора били присутни у СО. У изборне дане такође су у својству контролора присуствовали изборима. Имајући у виду да у неким СО у предвиђеном року нису донете Одлуке о изборима због неактивности руководства или председника СО, ГОС је донео Одлуку о изборима за те СО. ГОС је на основу Одлуке РОС због не испуњавања одлука виших органа донео одлуку да се председници СО које нису донеле одлуку о изборима или су се оглушили о неку другу одлуку ГОС не могу уврстити у листу кандидата на овим изборима и писмом које је упућено сваком члану те СО обавестио чланове о изборним активностима позивајући их да се укључе у изборни процес. Ова мера је дала резултат и у тим СО су спроведени избори. У две СО изборну комисију је именовао ГОС од својих чланова. На предлог контролора који су уочили недостатке и неправилности од битног утицаја на исход избора

када су пратили изборе у неколико СО су избори поновљени за све органе или само за неке органе. У неколико СО нису верификовани избори већ су постављени повереници и повереништва. Изабрано је 14 нових председника док су остали изабрани били бирани и у претходном мандату. Оно што је врло значајно је чињеница да су тих 14 млађе особе. Већина СО је до краја новембра конституисала органе о чему су сачињени записници који су достављени ГОС.

Показало се као користан вид упознавања чланова са изборним процесом достављање дописа, писма са позивом да се укључе сваком члану лично.

Овај изборни процес је показао да чланови цене посвећеност, отвореност и пружање шансе сваком члану да се кандидује. Изборне активности се настављају изборима на нивоу Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда одржавањем седнице на којој ће се утврдити листа кандидата за носиоце функција на вишем нивоу организовања. У складу са одлуком РОС предлози су дати на конститутивним седницама СО. Скупштина Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда ће се одржати 19. фебруара 2026. године.

*Прим. др сци. мед.
Радмила Обреновић, председник ГОС*

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

Јединствена синдикална организација КЦВ највећа у Војводини

Јединствена синдикална организација Клиничког центра Војводине (ЈСО КЦВ) део је Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, док је територијално организована у оквиру Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Војводине, тачније у оквиру синдиката за Јужнобачки округ. Са близу 2.500 хиљаде чланова уједно је и најбројнија синдикална организација у Аутономној покрајини Војводини, а одмах иза Јединствене синдикалне организације Клиничког центра Србије која је најбројнија у Србији. Међутим, није све било баш тако једноставно у почетку... Као првобитно регистрована 1998. године синдикална организација Клиничког центра Војводине није била у овој форми какву је тренутно познајемо. Свака клиника је имала своју синдикалну организацију која је функционисала независно у односу на остале. Замислите да сте посластичар и да имате тарту коју чине парчади раз-



Проф. др Јелена Илић Сабо

личите величине и висине... Да ли бисте је са поносом послужили и изнели пред госте? Исто тако, „посластичари“ су схватили да њиховој тарту нешто недостаје – уједначеност, веза, зајед-



Председник Стево Малић и чланови одбора

ничка „глазура“ која чини, да је, не само репрезентативна, већ и крајње повезана и укусна. Без претеривања, можемо рећи да су „посластичари“ ЈСО КЦВ мајстори свог заната.

Детаљ са састанка Јединствене синдикалне организације Клиничког центра Војводине



Успели су да створе ЈСО КЦВ које је јединствен у правом смислу те речи. Од свог настанка у овом облику, 18. јула 2008. године, организација је најпре бројала 13 основних организација синдиката, да би се временом трансформисале у синдикалне подружнице са јединственим правно-формалним функционисањем. Организација у међувремену броји разна достигнућа. Чланови ЈСО КЦВ су запослени у Клиничком центру Војводине свих структура и нивоа образовања, од нездравствених радника, медицинских сестара техничара, лекара специјалиста, професора и других. Као и у свакој



Чланови на прослави



Чланови ЈСО УКЦС



Детаљ са превентивно-рекреативних одмора

организацији овог типа у фокусу су чланови и њихове потребе. Осим изузетно важних питања којима се бави: радно-правна заштита, регулисање плаћања прековременог рада, регулисање плаћања путних трошкова, солидарна материјално-финансијска помоћ, новчане позајмице, такође међу својим активностима има и оне, са душом, које чине срж функционисања организације ЈСО КЦВ. Бројна путовања, значајним делом субвенционисана, уједињују дух чланова у заједничку целину. Редовни годишњи излети с пролећа у Италију, с јесени у Турску, рафтинзи Таром носе незаборавне успомене које су повезали чланове, не само у току излета, већ су резултовала и пријатељствима за цео живот. Семинари, радничке спортске игре и журке за прославу Нове године су такође дух радости и јединства који повезује чланове и употпуњује осећај припадности.

Такође, не може се не споменути и „паметно“ улагање, те се тренутно у поседу организације ЈСО КЦВ налазе и два стана на Златибору, а где чланови могу да се одморе и уживају у свежем планинском ваздуху и природи.

проф. др Јелена Илић Сабо



Такмичари на
Сусретима здравља



Чланови на регати

ИЗБОРИ У СИНДИКАЛНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА НА ТЕРИТОРИЈИ ВОЈВОДИНЕ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Војводине успешно је привео крају синдикалне изборе у установама широм покрајине. Овај процес, спроведен у складу са Статутом и демократским начелима, обухватио је укупно 89 синдикалних организација, окупљених у седам округа и представља важан корак у изборној години за цео Синдикат.

Цео изборни процес обележили су добра организација, јасно поштовање процедура и висок степен ангажованости свих учесника – од Покрајинског и окружних одбора, преко председника и чланова одбора синдикалних организација, до самог чланства. Припреме су почеле још у септембру, када је одржан семинар на тему изборног процеса. Представници синдикалних организација добили су огледне моделе одлука и докумената, као и стручну помоћ, како би се обезбедио несметан ток изборног процеса. Резултат је процес без жалби – избори су протекли без неправилности, а у појединим срединама забележен је чак и рекордан одзив, што показује да чланови препознају значај синдикалног организовања, демократије у одлучивању и

одговорности коју свака функција носи.

Посебно важну улогу у спровођењу избора имали су председници окружних одбора који су били кључна карика између синдикалних организација и Покрајинског одбора. Њихов рад на терену, свакодневна комуникација и спремност да у сваком тренутку пруже подршку, допринели су да све фазе изборног поступка буду уједначене, транспарентне и благовремено спроведене. Такође, у свим синдикалним организацијама били су присутни и контролори окружних одбора, чији је задатак био да прате регуларност избора.

На непосредним изборима у 88 синдикалних организација право гласа је имало укупно 12.154 чланова, са просечном стопом излазности на непосредним изборима од 62%, док је ЈСО Универзитетског клиничког центра Војводине, са 2.110 чланова синдиката, изборе спровела одржавањем изборне Скупштине. Охрабрује податак да је међу новоизабраним предсницима и члановима органа СО значајан број младих, што уноси нову енергију и перспективу у синдикални рад.

Јужнобачки округ

Сprovedени су избори у **29 синдикалних организација**, спровођењем непосредних избора у 28 синдикалних организација и одржавањем Скупштине ЈСО УКЦВ. Изборни процес је протекао у атмосфери солидарности и међусобног поштовања, уз јасну поруку да синдикална снага није само у бројности, већ у посвећености и спремности да се глас сваког радника чује. Посебно је запажена добра организација установа и одлична координација свих изборних комисија, што је допринело потпуној ефикасности изборног поступка.

**Севернобачки округ**

Избори су спроведени у **6 синдикалних организација**. Овај округ је показао пример масовног учешћа и снажног синдикалног духа. Посебно охрабрује чињеница да је Севернобачки округ забележио највећу просечну излазност од 70%, што показује снажну веру чланова у Синдикат и њихову спремност да својим гласом обликују заједничку будућност.

**Западнобачки округ**

У **8 синдикалних организација** избори су спроведени уз дисциплину и јасноћу. Овај процес био је прилика да се реafirмишу вредности правде и једнакости, које су темељ синдикалног деловања. Обезбеђиња је стабилност рада округа. Чланови су својим гласовима показали да синдикат остаје чврст ослонац у времену изазова, потврђујући снагу колективног деловања.

**Севернобанатски округ**

Сprovedени су избори у **11 синдикалних организација**. У Севернобанатском округу избори су протекли у демократском духу – уз више кандидата и највећи број нових председника синдикалних организација, што је знак да се синдикат обнавља и јача кроз поверење чланова и долазак свеже енергије. Чланови су показали висок степен ангажованости, вођени идејом да синдикат мора бити глас радника – храбар и доследан у одбрани њихових права.



Средњебанатски округ

Овај округ бележи највећи степен интересовања млађих радника да се укључе у руководеће функције. Процес је протекао у добро организованим условима, уз активну улогу окружног одбора у мотивисању кандидата и чланства. У **9 синдикалних организација** избори су протекли у духу поверења и солидарности.



Јужнобанатски округ

Избори су спроведени у **15 синдикалних организација**. У више организација забележен је значајан прилив нових чланова. У 6 установа је дошло до избора нових председника синдикалне организације, који ће заједно са осталим председницима наставити да омасовљавају чланство и јачају синдикални покрет у Јужнобачком округу.



Сремски округ

У **11 синдикалних организација** избори су завршени у атмосфери заједништва и оптимизма, уз изузетно добру сарадњу са управама здравствених установа. Ово је округ са најмање измена у руководством синдикалних организација, што указује на високо поверење чланова у досадашње представнике. Изборне радње спроведене су брзо, јасно и без примедби, што овај округ сврстава у најуредније у смислу процедуре.



Закључак – Избори као снага синдикалне демократије

Сваки глас, свака одлука и сваки изабрани представник део су мозаика синдикалне снаге.

Следећи корак су изборне скупштине у свих седам округа, које ће бити одржане до краја јануара 2026. године. Као завршница изборне године, изборна Скупштина Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Војводине заказана је за 27. март 2026. године.

Спровођењем избора у свих 89 синдикалних организација обезбеђен је континуитет синдикалног деловања у седам округа и Синдикату запослених у здравству и социјалној заштити Војводине, пун легитимитет носиоца функција и чланова органа у синдикалним организацијама, као и јасна основа за рад у наредном периоду. Овај изборни циклус показао је да су непосредни избори темељ синдикалне демократије – место где се потврђује поверење, али и отвара простор за нове људе, нове идеје и нове енергије.

ОДРЖАНИ ИЗБОРИ У ЈСО НОВИ ПАЗАР

Јединствена синдикална организација запослених у здравству и социјалној заштити Нови Пазар, је најбројнија у Рашком округу. Од укупног броја запослених имамо 95% чланства. Одличну сарадњу имамо са директорима Опште болнице, Дома здравља и ЗЗЈЗ.

У новембру месецу одржани су скупштински избори у синдикалној организацији, на којој је од 49 делегата присутно било 42. Реизабран је председник синдикалне организације Сакип Прељевић, а изабрани су чланови Надзорног одбора и чланови одбора као и делегати за скупштину Рашког округа. Избори су протекли у најбољем реду, одржани у складу са Статутом и упуством за спровођење избора.

Сарадњу са Републичким одбором имамо на највишем нивоу, што значајно утиче и на сарадњу са послодавцима.



СА НАДЗОРНИМ ОДБОРОМ И ОДБОРОМ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ СВИ ЗАЈЕДНО И ЈЕДИНСТВЕНО ЗА СВЕ ЧЛАНОВЕ СИНДИКАТА, МИ МОЖЕМО И ОНО О ЧЕМУ ДРУГИ СИНДИКАТИ САМО ПРИЧАЈУ!



ОДРЖАНИ ИЗБОРИ У СИНДИКАТУ



СО ДЗ Голубац детаљ са одржаних избора



СО ДЗ Голубац



Детаљ са избора
КБЦ „Др Драгиша Мишовић-Дедиње“



Гласање, КБЦ „Др Драгиша Мишовић-Дедиње“



Избори СО 33Ј3 Косовска Митровица



Изборна комисија СО КБЦ „Др Драгиша Мишовић-Дедиње“



Избори ДЗ Љига



Изборна комисија СО ДЗ Мало Црниће



СО ЗЗЈЗ Ваљево



СО ДЗ Мионица



СО ДЗ Осечина



СО ДЗ Осечина детаљ са избора

НА ПУТУ ЗАЈЕДНИШТВА И НОВИХ ПОБЕДА

Док се година приближава крају, присећамо се свега што смо заједно прошли – тихо, посвећено и са пуно снаге. Свака смена, сваки сусрет са пацијентом, сваки корак по болничком ходнику носи причу о људима који чине срце нашег здравственог система.

Наша Синдикална организација, КБЦ „Др Драгиша Мишовић-Дедиње“, данас окупља више од 630 посвећених чланова. У времену када се здравствени систем суочава са сталним изазовима, ми остајемо ослонац једни другима у борби за боља права, сигурније услове рада, за част и углед сваког запосленог који је део нашег колектива.

У години за нама, осим свакодневних изазова, имали смо и један важан тренутак: изборе за мандатни период 2025–2030, који су потврдили поверење у наш синдикат и потребу да будемо још организованији, одлучнији и повезанији. Иза нас је дуг период испуњен синдикалним активностима, разговорима, заступањем чланова и борбом за право на достојанствен рад. Јачали смо унутрашњу организованост, градили поверење и тражили најбоље начине да одговоримо на потребе оних који нам верују. Ови избори нису били само формалност – били су потврда да заједништво и поверење међу колегама остају наша највећа снага.

За председницу СО изабрана је др сц. Јасмина Милошевић, за чланове Одбора: Слађана Гајић, Весна Вулетић, Гордана Милановић, Данијела Јаковљевић, Марина Дргачевац, Сузана Обрадовић, Данијела Ранчев, Слађана Дробњак, Предраг Вујић, Гордана



Чланови СО „Др Драгиша Мишовић-Дедиње“

Антонијевић и Ивана Мијаиловић. Изабрани чланови НО су др Снежана Гајић, Сенка Радоњић и Зоран Стојковић.

Пред нама су и избори на вишим нивоима током 2026. године. То је важна прилика да још снажније покажемо да умемо да се ујединимо, да се међусобно подржимо и да глас нашег Синдиката буде јасан, одговоран и чврст. Сваки члан синдиката је део тог гласа, и сваки је веома важан. Здравствени систем чине људи. А Синдикат је ту да те људе чува, спаја и оснажује.

Празнична порука председнице СО: „Хвала сваком члану што верује да можемо више и боље. Наша снага није само у броју, већ и у јединству. Наставићемо да бринемо о вашим правима, сигурности и достојанству. Хвала вам што смо и ове године били сложен и снажан тим, у наредној ћемо бити још јачи. Нека 2026. буде година здравља, мира и добрих људи око нас!“ Срећни празници и пуно нових успеха и заједничких победа!

*Др сц. Јасмина Милошевић,
председница СО КБЦ „Др Драгиша
Мишовић-Дедиње“,
чланица ГОС-а и РОС-а*

АКТИВНОСТИ У СО ОБ КИКИНДА

Након најављене уредбе о изменама Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама („Сл. гласник РС”, бр. 83/25), уочено је да су запослени у Служби за физикану медицине и рехабилитацију сврстани у категорију са нижим коефицијентом 14.38 – (Веома сложене послове у патронажи, санитетском извиђању и надзору, дезинфекцији, дезисенкцији и дератизацији, послове физикалне рехабилитације и физиотерапије, лабораторијски послови, суделовање у изради и издавању лекова (VI степен стручне спреме)). Према новој уредби 15.10.

Досадашњи наш коефицијент према ком је обрачунавана зарада је био 14.77 – (Здравствена нега пацијента и рад у стационарима, специјализовани послови у зубној техници и сл. (VI степен стручне спреме)) према новој уредби 15.51.

С обзиром на то да је организација рада Службе за ФМР у ОБ Кикинда таква да свакодневно радимо како са амбулантним пацијентима тако и са пацијентима на стационару, акценат је на примени ране рехабилитације.

РАНА РЕХАБИЛИТАЦИЈА - подразумева примену рехабилитационих поступака и облика физикалне медицине у јединицама интензивне и полунинтезивне неге у непосредном преоперативном, постоперативном, посттравматском третману или у акут-

ном медицинском третману других неоперативних стања (неурологија, интернистичке гране, хирургија, палијативно збрињавање, ортопедија...)

Рана рехабилитација као део здравствене неге пацијента подразумева:

- Мобилизација (активација) пацијента, превенција декубитуса
- Активација мишића на нивоу постеле
- Постепена вертикализација до седећег а потом и стојећег положаја до обуке за ход
- Обука пацијента за трансвер постела - колица
- Саветовање о заштитним положајима, коришћењу помагала за кретање, као и самосталног вежања.

С тим у вези сматрамо да треба да нам

се призна рад на стационару и да се тако и исплаћује плата.

Обратили смо се синдикалној организацији наше установе и наишли на свесрдну помоћ и разумевање од стране наше председнице Александре Ранков. Упућен је захтев Управном одбору Установе и в. д. директору за: Предлог измена и допуна Правилника о организацији и систематизацији послова Опште болнице Кикинда.

Управни одбор је усвојио измену систематизације. Тако да нам се плата исплаћује према коефицијенту који подразумева рад на стационару.

Захвални на успешној завршеној сарадњи.

Физиотерапеути
Службе за ФМР ОБ Кикинда



Дугогодишњи сам члан синдиката Опште Болнице Кикинда и имам јако лепу сарадњу са нашим синдикатом. Желим да нагласим да сам остварила своје право по КУ јер сам се обратила својој председници синдиката Александри Ранков. Почела сам да радим 10 месеци након порођаја а мој супруг запослен у МУП-у Србије преузео је моје породилско одсуство. Указала ми се прилика да се пријавим на конкурс за радно место које сам желела и то сам искористила. Одмах сам се обратила председници синдиката како бих остварила своје право за рођење детета запосленог иако су ме информисали да немам право на то. Урадили смо захтев за Солидарну помоћ за рођење детета, предали правном сектору који је проследио решење РФЗО-у. Врло брзо је уследила исплата за рођење детета. Поручујем колегама у Здравству да се учлане у Синдикат који брине о својим члановима. Не будите сами будите члан синдиката.

мед. сестра Данијела Бакић



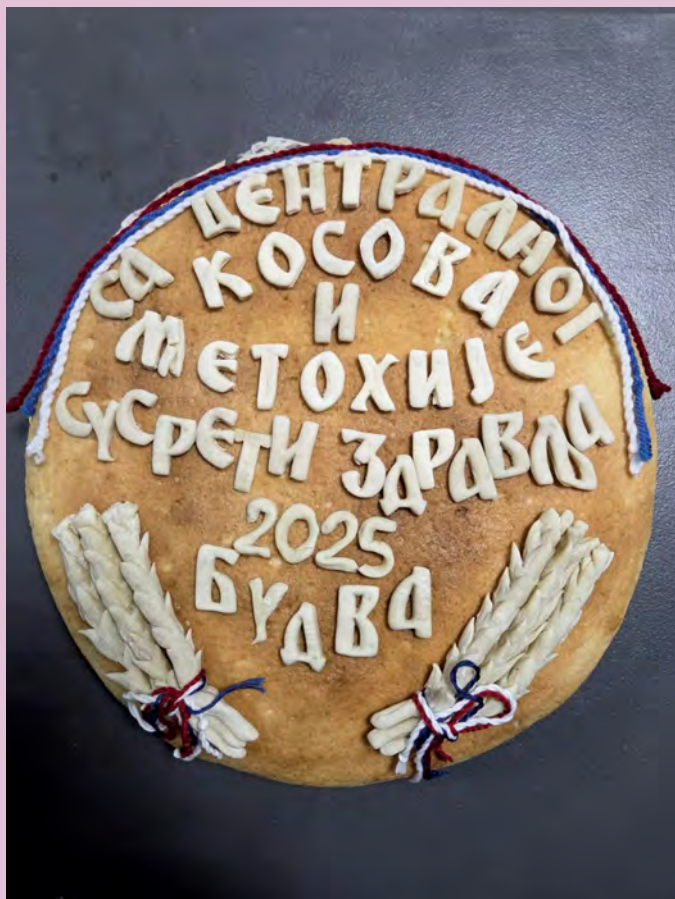
30. СУСРЕТИ ЗДРАВЉА У БУДВИ

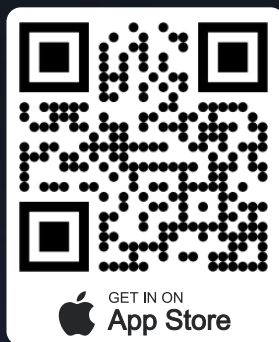
Републички одбор Синдиката је донео Одлуку да се 30. Сусрети здравља одрже у периоду од 07. до 13. јуна 2026. године у Будви, Будванска ривијера, хотел „Словенска плажа”.

За ближе информације можете се обратити председнику окружног одбора Синдиката и председнику синдикалне организације.

Дођите да се такмичимо и дружимо са колегама који раде у установама од севера до југа наше државе.

Видимо се на Сусретима здравља!





2026

ЗДРАВЉЕ