

ЗДРАВЉЕ

Гласило Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије / МАРТ 2026. / број 129

СРЕЋАН 8.МАРТ

У овом броју:

стр 2. и 3. Иницијатива за измену Уредбе о коефицијентима
од стр 3. Активности Синдиката
од стр. 6. Избори у Синдикату и остале активности

**ПОКРЕНУТА ИНИЦИЈАТИВА ЗА ИЗМЕНЕ
УРЕДБЕ О КОЕФИЦИЈЕНТИМА**

ЗАХТЕВ ЗА ИЗМЕНУ УРЕДБЕ О КОЕФИЦИЈЕНТИМА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије захтева хитно отпочињање поступка измена и допуна Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, пре свега запосленима у администрацији у делатности здравства и социјалне заштите.

У допису, упућеном председнику Владе Србије и министрима финансија, здравља и рада, подсећа се да су последњом изменом Уредбе, извршеном мимо знања и сагласности Синдиката, увећани коефицијенти за запослене из седам група послова у здравству, како би њихове плате биле већином године изнад законом прописане минималне зараде.

Синдикат подржава свако повећање коефицијената и залаже се да се коефицијенти повећају и осталим профилима запослених, нарочито запосленима у администрацији, техничкој служби, неговатељницама и геронтодомаћницама, који ће у појединим месецима током текуће године имати доплату до минималне зараде.

Запослени здравствени радници у социјалној заштити имају мање плате од колега у делатности здравства за исте или сличне послове. Апсолутно смо против компресије плата и снажно се залажемо да се сваки посао мора вредновати на адекватан начин, сходно одговорности који носи и условима које прописује закон.

Сходно члану 4. став 1. Закона о платама у државним органима и јавним службама, коефицијент изражава сложеност по-



слови, одговорност, услове рада и стручну спрему, а компресијом плата, законом прописани услови се доводе у питање.

Према сада важећој Уредби о коефицијентима, чак 10 група послова у здравству има коефицијент 11, а у социјалној заштити 11 група послова има коефицијент око 10, разлика је само у децимали, што сматрамо да је у супротности са Законом о платама, јер таквим нормирањем коефицијент не одражава законом прописане услове које смо навели. Уредба као подзаконски акт, не може бити у супротности са Законом о платама.

Уредба као привремено решење, које траје већ 25 година, прописивала је однос између највише и најниже плате од 1:5, а сада смо захваљујући последњем повећању коефицијената дошли до тога да је тај однос 1:2,71, што је за Синдикат апсолутно неприхватљиво.

Да ли сматрате да сви запослени требају да имају приближно исте плате, без обзира на њихо-

во образовање, сложеност, одговорност и тежину послова које свакодневно обављају спасавајући животе грађана и водећи бригу и пружајући сву потребну негу пацијентима и корисницима услуга социјалне заштите?

У свакој уређеној држави неприхватљиво је повећање броја запослених на минималној заради, а то ће бити случај у месецима са већим бројем сати током 2026. године, уколико Уредба не буде хитној измењена.

Измене круцијалног акта везаног за повећања плата без вођења социјалног дијалога сматрамо недопустивим у сваком демократском друштву.

Због свега наведеног, очекујемо одржавање заједничког састанка представника Синдиката са представницима Владе, ради отклањања указаних неправилности и увећања коефицијената и осталим запосленима у систему, којима коефицијенти до сада нису увећавани, наводи се у допису, који је потписао председник др Зоран Савић.

ПОВЕЋАТИ КОЕФИЦИЈЕНТЕ СВИМ ПРОФИЛИМА ЗАПОСЛЕНИХ

Измене и допуне Уредбе о коефицијентима и друга отворена питања биле су тема састанка Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије са представницима Министарства здравља.

Представници Синдиката су, на састанку одржаном 14. јануара 2026. године, у просторијама Министарства здравља, указали да су последње измене Уредбе извршене мимо знања и сагласности Синдиката, што је недопустиво у демократском друштву.

Синдикат подржава свако повећање коефицијената и залаже се да се они повећају и осталим профилима запослених, нарочито запосленима у администрацији.

Синдикат је против компресије плата и захтева да се сваки посао вреднује на адекватан начин, сходно одговорности који носе и условима које прописује закон. Коефицијент изражава

сложеност послова, одговорност, услове рада и стручну спрему, а компресијом плата, законом прописани услови се доводе у питање.

Зато инсистирамо да се у најкраћем

могућем року одржи заједнички састанак представника Синдиката и министарства финансија и здравља, што је прихваћено од стране представника ресорног министарства.



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА

ОМОГУЋИТИ ИСПЛАТУ ПЛАТА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У УСТАНОВАМА КОЈЕ СУ У БЛОКАДИ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије захтева од Владе Србије да омогући исплату плата, путних трошкова и других примања запосленима у здравственим установама које се налазе у блокади.

За то је, како се наводи у допису упућеном председнику владе и министрима финансија и здравља, као и директору Републичког фонда за здравствено осигурање, неопходан закључак којим би била омогућена исплата.

Иако је годинама обеђавано да ће бити решен овај проблем, рачуни појединих здравствених установа се и даље налазе у блокади, због чега запослени у овим установама не могу имати припадности из радног односа прописане позитивним прописима.

Запослени своје радне задатке извршавају савесно, професионално и у складу са правилима струке, како би се корисницима услуга пружила здравствена заштита, и они не могу бити одговорни за блокаду.

Зато Синдикат захтева да Влада Србије донесе закључак

који би омогућио запосленима исплату плата, трошкова и других примања у складу са законом и закљученим Посебним колективним уговором за здравствене установе чији је оснивач Република, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе.

Закључак би требало да омогући трансфер новчаних средстава на посебне рачуне здравствених установа у блокади, који би били изузети од принудне наплате и који би се користили за исплату свих личних примања запослених, укључујући и оне запослене који се налазе на специјализацији, а који имају апсолутно иста права као и остали запослени.

Молимо да ресорна министарства прихвате ову иницијативу Синдиката и дају предлог Влади да се наведени закључак односи на све здравствене установе из Плана мреже којима се рачун налази у блокади у 2026. години, на начин како је то рађено и у протеклим годинама, наводи се у допису.

УСВОЈЕН ЗАХТЕВ СИНДИКАТА - ВЛАДА ДОНЕЛА ЗАКЉУЧАК ЗА УСТАНОВЕ У БЛОКАДИ

Влада Србије је донела закључке којим се омогућава исплата плата, путних трошкова, јубиларних награда, отпремнина и других примања запосленима у здравственим установама које се налазе у блокади, укључујући и запослене који се налазе на специјализацији.

На овај начин усвојен је захтев нашег синдиката да се запосленима омогући уживање права гарантованих Уставом, законима и Посебним колективним уговором за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе.

Наиме, поједине установе до сада нису, из формално-правних разлога, могле да исплате поједине припадљивости запосленима за децембар 2025. године и јануар 2026. године.

Сада ће, коначно, од 9. фебруара 2026. године, здравствене установе којима се рачуни налазе у блокади моћи да од РФЗО требују потребна новчана средства ради исплате тих трошкова запосленима.

Синдикат наставља активности на благовременом указивању надлежним државним органима на проблеме запослених и у вези са тим давати конкретне предлоге у циљу побољшања радно-правног и материјалног положаја запослених.

Предстоје нам преговори за закључивање ПКУ за делатност здравства и делатност социјалне заштите.



Јована Мариновића бр. 2, 11040 Београд, Србија, тел: 381 11 2053-830; факс: 381 11 2645-042
e-mail: public@rzzso.rs ПИБ бр. 101288707 мат. бр. 06042945 рач. бр. 840-26650-09
Сектор за економске послове
03 број: 000478666 2026 95000 030 001 016 012
06.02.2026 године

РЕПУБЛИЧКИ ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ
СВИМ ФИЛИЈАЛАМА И ПОКРАЈИНСКОМ ФОНДУ
- директору -

ПРЕДМЕТ: Достава закључака Владе који се односе на здравствене установе из Уредбе о Плану мреже чији су подручји у блокади

У прилогу дописа, достављамо вам Закључак Владе Републике Србије 05 Број : 401-939/2026 о сагласности да се, изузетно у 2026. години, принудном наплатом неће теретити средства намењена запосленима у здравственим установама из Уредбе о Плану мреже здравствених установа.

У прилогу достављамо Закључак Владе 05 Број : 401-801/2026 од 06. фебруара 2026. године, којим Влада Републике Србије даје сагласност да, изузетно у 2026. години, Републички фонд за здравствено осигурање асигнацијом измирује обавезе здравствених установа из Уредбе о Плану мреже здравствених установа, којима су блокирани подручји, и које су закључиле уговор са Републичким фондом за здравствено осигурање ради остваривања права осигураних лица на здравствену заштиту, а по основу доспелих обавеза здравствених установа према повериоцима.

Потребно је да филијала наведене закључке одмах достави установама са свог подручја на које се исти односе, ради упознавања и реализације
С поштовањем,

Прилог : као у тексту



БЕНЕФИЦИРАНИ РАДНИ СТАЖ ЗА ЦЕЛУ ЕКИПУ ХИТНЕ МЕДИЦИНСКЕ ПОМОЋИ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије захтева изједначавање радно правног положаја запослених у службама хитне медицинске помоћи.

Синдикат тражи да и болничар, техничар и виши техничар који помаже при пружању или сам пружа одређену хитну медицинску помоћ на месту догађаја и у транспорту и возач санитарског возила имају бенифицирани рад-

ни стаж као и лекар који пружа хитну медицинску помоћ на месту догађаја и у транспорту, коме се 12 месеци рачуна као 15 месеци.

Зато је Синдикат, на захтев чланства, запослених у службама хитне медицинске помоћи, 5. фебруара 2026. године, министарствима здравља и рада поново упутио Иницијативу за измене и допуне Правилника о радним местима, односно пословима на



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Министарство за рад,
запошљавање, борачка
и социјална питања
REPUBLIC OF SERBIA
Ministry of Labour,
Employment, Veterans
and Social Affairs

којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем. Претходна Иницијатива поднета је још 25. септембра 2019. године, када је Синдикат добио обећање Министарства за рад да ће бити размотрена приликом доношења тог правилника.

Синдикат подсећа да сви запослени у хитној медицинској помоћи чине тим, без којег није могуће пружити адекватну услугу корисницима. Посао је изузетно сложен и у великом броју случајева непредвидив, јер екипа не може знати у каквом стању је пацијент и о каквој сложеној ситуацији је реч док не изађе на лице места.

Зато Синдикат сматра да се, изједначавањем степена увећања стажа осигурања за сва радна места у хитној медицинској помоћи, доводе у једнак положај сви запослени у овим службама који раде у истим условима.

У средствима јавног информисања појавила се информација да је поступак измена и допуна наведеног правилника у току и да је надлежна комисија извршила ревизију конкретних радних места, по предвиђеној методологији и уз укљученост стручне организације коју је ангажовао Фонд ПИО. И да је одлука наводно донета и упућена Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања ради даљег поступања.

Тражимо да ресорна министарства ову оправдану иницијативу прихвате као своју и, у сарадњи са представницима нашег синдиката, предузму све активности у циљу њене реализације ради изједначавања радно-правног положаја запослених у службама хитне медицинске помоћи, наводи се у допису који је потписао председник др Зоран Савић.

ПРОДУЖЕНА ПРИМЕНА ИНСТРУКЦИЈЕ

Министарство здравља обавестило је Републички фонд за здравствено осигурање да се, период примене Инструкције о реализацији тачке 3. кадровских планова здравствених установа из Плана мреже здравствених установа, продужава до 31. августа 2026. године.

Овом инструкцијом омогућено је запошљавање на одређено време изнад норматива прописаних Правилником о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе са трајањем ангажовања ових запослених до 31. августа 2026. године.

Овај допис, упућен 2. фебруара текуће године, достављен је преко филијала РФЗО свим здравственим установама.


Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
Број: 120-01-151/2020-02
Датум: 2. фебруар 2026. године
Београд,
Немањина 22-26

РЕПУБЛИЧКИ ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ
-директору-

Јована Мариновића 2
11000 Београд

Поштовани,

Обавештавамо Вас да се период примене Инструкције о реализацији тачке 3. кадровских планова здравствених установа из Плана мреже здравствених установа број: 120-01-151/2020-02 од 25. децембра 2020. године, који је продужаван 8. марта 2021. године, 1. јуна 2021. године, 26. августа 2021. године, 2. децембра 2021. године, 8. фебруара 2022. године, 30. августа 2022. године, 13. децембра 2022. године, 14. марта 2023. године, 31. августа 2023. године, 30. новембра 2023. године, 28. фебруара 2024. године, 16. маја 2024. године, 12. августа 2024. године, 7. новембра 2024. године, и 28. фебруара 2025. године, 31. маја 2025. године, 9. маја 2025. године и 30. јула 2025. године, продужава до 31. августа 2026. године.

Сходно наведеном, тачка 3. кадровских планова здравствених установа из Плана мреже здравствених установа привремено се суспендује и у периоду до 31. августа 2026. године.

Продужење примене предметне Инструкције доноси се из разлога што је у периоду важења исте, велики број здравствених установа користио могућност запошљавања кадра који је изнад прописаног норматива, један број здравствених установа није благовремено доставио захтеве Комисији за кадрове здравствених установа (у даљем тексту: Комисија) за добијање сагласности за њихово даље ангажовање, како је прописано тачком 3. кадровског плана, док на део достављених захтева здравствених установа није могуће одговорити благовремено из техничких разлога.

У наведеном периоду, запошљавање на одређено време ради замене дуже одсутних запослених и занављање, односно запошљавање ради попуњавања слободних односно упражњених радних места, оних структура запослених које су у важећим

СИНДИКАТ ПОНОВО ТРАЖИ ПОВЕЋАЊА ПЛАТА ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије поново је указао на неопходност повећања плата здравственим радницима у социјалној заштити.

Тим поводом, још једном смо, 13. фебруара 2026. године, на наш захтев, разговарали са представницима Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања. Теме разговора биле су измене Уредбе о коефицијентима, повећање плата, отпочињање преговора за закључивање ПКУ за делатност социјалне заштите, измене и допуне Правилника о радним местима, односно пословима на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем, изједначавање плата здравствених радника у социјалној заштити са колегама које раде исте или

сличне послове у делатности здравства и друга отворена питања.

Синдикат подсећа да је Министарству за рад раније доставио преглед плата здравствених радника у социјалној заштити и упоредио их са платама у делатности здравства, из чега јасно произилази да запослени здравствени радници у социјалној заштити имају ниже плате за исте или сличне послове од колега у делатности здравства.

Представници Министарства за рад су исказали разумевање и подржали захтев Синдиката да се ово питање реши и очекујемо коначан став Владе Србије.

У договору са представницима ресорног министарства очекујемо одржавање састанка након предстојећих празника.

ДЕЛЕГАЦИЈА САВЕЗА РАЗГОВАРАЛА СА ПРЕДСЕДНИКОМ ВЛАДЕ СРБИЈЕ

Делегација Савеза самосталних синдиката Србије разговарала је, 21. јануара 2026. године, са председником Владе Србије проф. др Ђуром Мацутом о проблемима са којима се суочавају запослени у јавном и реалном сектору. На састанку у згради владе, којем су присуствовали председник СССС Зоран Михајловић, потпредседници Већа Зоран Марковић и Босилка Јовановић и председница Самосталног синдиката културе Србије Драгана Ђорђевић, указано је на компресију плата коју је у јавном сектору изазвало повећање минималне зараде, као и на проблеме у реалном сектору који су довели до отпуштања великог броја радника.

Марковић је апострофирао актуелне и озбиљне изазове са којима се суочавају запослени и фабрике у два кључна индустријска сегмента - одбрамбеној и аутомобилској индустрији.

Он је нагласио да су, услед обуставе извоза наоружања и војне опреме од 23. јуна 2025. године, запослени у фабрикама одбрамбене индустрије забринути за свој радни статус, али и за опстанак самих предузећа.

Због недостатка посла, одређени број радника налази се на плаћеном одсуству, док су магацини углавном попуњени услед немогућности извоза. Изостанак нових уговора додатно повећава ризик од смањења обима производње, па чак и потенцијалног гашења појединих фабрика, додао је он.

Према речима Марковића, смањење производње аутомобила и пратећих производа у Европској унији директно утиче на домаћу аутомобилско-прерађивачку индустрију, доводећи до смањења потребе за радном снагом.

Запослени који су током 2025. године били на плаћеном одсуству, укупно њих 12.640, представљају потенцијалну групу радника која би могла остати без радног ангажовања. На састанку је договорено да се у најкраћем року, у сарадњи са ресорним министарствима, организују хитни састанци и



Састанак са премијером
Ђ. Мацутом

формирају радне групе, чији би задатак био да се систематски и ефикасно приступи решавању нагомиланих проблема у реалном сектору, са циљем очувања радних места и стабилности индустријске производње у Србији.

Босилка Јовановић је упознала председника владе са проблемима које је изазвала компресија зарада у јавном сектору, због чега се бришу разлике међу занимањима, а радници са вишим коефицијентима добијају реално мања повећања, док велики део запослених добија тек нешто вишу плату од минималне, што је најизраженије у делатности културе. Говорећи о захтевима синдиката, Јовановић је на састанку затражила да влада обезбеди повећање свих плата за исти апсолутни износ за који расте просечна минимална зарада на месечном нивоу, као и да буду измењени важећи прописи који уређују примања у јавним службама ради утврђивања висине накнаде трошкова за исхрану у току рада (топли оброк) и регреса за коришћење годишњег одмора за запослене.

СИНДИКАЛНО ДЕЛОВАЊЕ МАЧВАНСКОГ ОКРУГА:

Јединство као бедем професије

Мачвански округ, који се простире на преко 3.200 km² и спаја плодну Мачву, Поцерину и брдовито Подриње, представља један од најсложенијих здравствених система у Србији. Од административног центра у Шапцу, преко привредне снаге Лознице, па све до удаљене Љубовије, здравствени радници чине кичму опстанка наше заједнице. Управо зато, јачање синдикалног деловања на нивоу округа није само потреба, већ стратешки императив.

Формирање окружног фронта

По први пут у овом сазиву, наш синдикат је успео да формира потпуно заокружену мрежу на нивоу округа. Наш одбор сада чине представници из сваке здравствене установе: од Здравствених Центара у Шапцу и Лозници, преко еминентне Специјалне болнице за рехабилитацију Бања Ковиљача, до Домова Здравља у Богатићу, Владимирцима, Коцелјеви, Малом Зворнику, Крупњу и Љубовији.

Наш принцип је једноставан: снага синдиката се мери брзином реакције на терену. У корак са временом, дигитализовали смо канале комуникације, што нам омогућава да информације размењујемо тренутно, а делујемо превентивно. Такође, седнице одбора не држимо само у седишту округа, већ их одржавамо обиласком по општинама како бисмо непосредно чули глас сваког лана.

Борба за једнака права

Синдикална борба за нас није само дебата о начелима, већ инсистирање на свакој тачки Посебног колективног уговора (ПКУ). Као једну од најзначајнијих победа овог сазива издвајамо исправљање неправде у вези са применом члана 105. ПКУ.

Док се у појединим установама округа ово право редовно остваривало, запослени у Здравственом центру Лозница, као и у домовима здравља у Љубовији и Малом Зворнику, били су ускраћени за новогодишње новчане честитке за своју децу. Нашом истрајном иницијативом и аргументованим притиском на послодавце, успели смо да издејствујемо ово право и у наведеним срединама. Порука коју смо тиме послали је јасна: сви здравствени радници у Мачванском округу морају имати иста права, без обзира на то у којој општини раде.

Не тражимо привилегије, тражимо поштовање закона и ПКУ.

Безбедност и подршка

Наш фокус остаје на прецизном обрачуна прековременог рада, дежурстава и рада током празника. Такође, будно пратимо спровођење законских одредби о заштити радника од агресије на радном месту, што је иницијатива коју је наш синдикат успешно уврстио у закон. Синдикат подједнако чврсто стоји уз лекаре и сестре, као и уз возаче, куваре, спремачице и административ-



Чланови одбора Мачванског округа
и секретар Синдиката

но-техничко особље. Поред правне заштите, ту смо и да олакшамо свакодневицу:

- За одмор и рекреацију омогућили смо члановима и њиховим породицама боравак на Златибору и у Врднику по изузетно повољним условима, а редовно организујемо и синдикалне екскурзије.
- Кроз фондове солидарности пружамо финансијску помоћ члановима у моментима када им је то најпотребније.

Порука за будућност

Здравствени радници су срце Мачве и Подриња. Наш циљ је да то срце куца стабилно, у условима достојним човека. Само уједињени можемо гарантовати да се глас радника чује и поштује.

Синдикат Мачванског округа – заједно смо јачи!

Милош Лазић,
председник одбора Мачванског округа

ОДРЖАНА СКУПШТИНА СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ БЕОГРАДА

19. фебруара 2026. године одржана је Скупштина Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда.

Од 104 изабрана делегата Скупштине својим присуством кворум је обезбедило њих 87 из више од 50 Синдикалних орагнизација са територије града. Међу члановима органа из старог сазива, председника синдикалних орагнизација који су изабрани за мандат 2025.-30. године делегати су били и чланови одбора синдикалних орагнизација. Скупштина је интензивно радила ос 10 до 17 часова уз учешће великог броја делагата у комисијама и телима Скупштине. Скупштину је отворила и њом председавала прим. др сци. мед. Радмила Обреновић која се у свом поздравном говору захвалила присутнима, али и

гостима који су својим присуством увеличали свечаност Скупштине, др Зоран Савић, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, Михаило Говедарица, секретар Синдиката, Драган Тодоровић председник ССС Београда и Илинка Марковић, доскорашњи секретар Градског одбора. Радмила Обреновић се посебно захвалила Илинки Марковић на посвећености и доследности у борби за повећање чланства и синдикална права запослених. Председавајућа је представила делгатима новоизабраног секретара Градског одбора Костић Теодору уз убеђење да ће дати велики допринос унапређењу позиције синдиката.

Скупштина је у радном делу усвојила Изештај о раду за протеклих пет година, Извештај Надзорног одбора за исти период, Програм рада (оквирни) за наредни петогодишњи период. Делегати Скупштине су бирали и изабрали чланове органа Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда, као и кандидате за чланове органа и функције Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије. За чланове Градског одбора између више кандидата изабрани су: из СО Домова здравља Банчић Александра, Владушић Далибор, Исаиловић Дејан и Јовановић Предраг. Из СО завода су изабрани Вагић Биља-



др Даница Ћурић
новоизабрана председница
ГОС Београда



на и Илић Дејан. Из групе СО КБЦ изабрани су Комарчевић Марија и Павловић Мирослав. Јединствену синдикалну орагнизацију УКЦС ће представљати у Градском одбору Бартоловић Даниела, Галић Марија, Коругић Ненад, Обреновић Радмила и Рмуш Угљеша. Из СО Института изабрани су Абу Хамди Мохд, Боровић Рада и Тришић Мирјана. Из СО Клиника изабран је Ђинђић Горан. Из СО социјалне заштите изабрана је Пауновић-Тривановић Верица. Надзорни одбор у овом мандантном периоду ће чинити Драгачевац Марина, Карић Зорица и Николић Борка.

У Статутарну комисију изабрани су Бачић Бојан, Вељковић Жељко, Вулетић Весна, Лутовац Зорица и Савковић Миљан.

За чланове Републичког одбора Синдиката за наредни мандантни период између више кандидата изабрани су: Јовановић Предраг, Вагић Билјана, Ђинђић Горан, Коругић Ненад, Обреновић Радмила, Абу Хамди Мохд и Пауновић-Тривановић Верица.

Новоизабрана председница Градског одбора Синдиката је др Даница Ђуричић, лекар Дома здравља Савски венац, вешедеценијски члан Синдиката и активиста са великим синдикалним радом и искуством. Она је у свом предизборном обраћању изнела визију која је спој са свим досадашњим постигнућима уз неопходност хватања у коштац са свим изазовима који се постављају пред Градски одбор.

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Београда је на Скупштини изабрао кандидата за председника Синдиката – Горана Ђинђића, лекара специјалисте психијатрије из СО Клинике за психијатријске болести „Др Лаза Лазаревић“ Београд.

Теодора Костић, секретар ГОС



Чланови изборних комисија ГОС Београда



Делегати скупштине ГОС Београда



Чланови ГОС Београда и председник др Зоран Савић

СКУПШТИНА ГОС БЕОГРАДА ИЗАБРАЛА ЗА КАНДИДАТА ЗА ПРЕДСЕДНИКА СИНДИКАТА ДР ГОРАНА ЋИНЋИЋА

Горан Ћинђић је рођен 1972. године у Београду где је завршио основну школу, Трећу београдску гимназију и Медицински факултет Универзитета у Београду.

Запослен је у Клиници за психијатријске болести „Др. Лаза Лазаревић” у Београду као специјалиста психијатрије, а тренутно је на ужој специјализацији из судске психијатрије и на едукацији из породичне системске терапије. Стални је судски вештак испред Вишег суда у Београду

Обављао је послове начелника одељења, управника сектора и помоћника директора за медицинске послове болнице. Бави се спортом и поред актуелних послова у болници обавља и послове стручног сарадника професионалних спортиста који подразумева лични и групни рад спортиста ради стицања бољих психолошких перформанси. Већина личних интересовања усмерена су му на хуманистички рад. Синдикат препознаје као организацију која својим начином деловања и својим програмским начелима представља организацију у којој је уткана хуманост, борба за праведност и оријентисаност ка потребама чланства.

Члан је Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије и активан је у Синдикалној организацији Клинике за психијатријске болести „Др. Лаза Лазаревић”.

У више мандата је обављао функције и био члан органа СО, а тренутно обавља функцију потпредседника. Послове организације рада на разним нивоима унутар клинике обављао је првенствено у смислу разумевања потреба запослених и стварања радног окружења у којима запослени уживају највиши степен заштите безбедности и здравља на раду и права из рада. У два мандата је председник комисије за материјалну помоћ Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда.

Као предавач учествовао је у више Синдикалних школа у организацији Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда. Био је делегат Конгреса Савеза самосталних синдиката Србије



Др Горан Ћинђић, изабрани кандидат за председника Синдиката

2025. године.

Наставак унапређења права запослених, повећање броја запослених а пре свега праведније вредновање рада сваког запосленог у систему здравства и социјалне заштите види као основни правац деловања у будућности. Информисању чланства поред едукације чланова даје приоритет и проналажење савремених начина комуникације са чланством сматра врло важним. Ужива углед и поштовање како у стручној заједници тако и у колективу.

ОДРЖАНА СКУПШТИНА СИНДИКАТА КОЛУБАРСКОГ ОКРУГА

23.12.2025. – Избори за председника Синдиката на нивоу Колубарског округа

Општа болница Ваљево – едукативни центар је било место где су се окупили чланови одбора, изабрани делегати скупштине и председници синдикалних организација Колубарског округа, како би изабрали председника синдиката Колубарског округа за мандатни период 2026–2031. год. Досадашњи председник, Милорад Живановић, пред присутним 41. делегатом скупштине, поднео је извештај о раду у претходном мандату.

Као доказ да су задовољни његовим досадашњим радом, чланови су предложили Милорада као кандидата за предстојећи период.

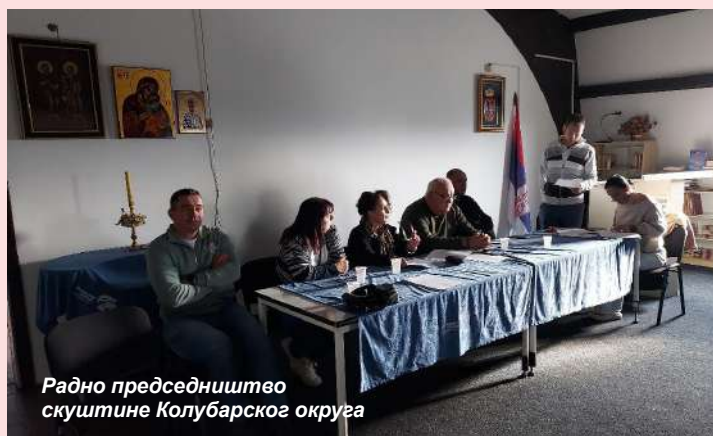
Избору председника, делегата 4. Конгреса и осталих функција на нивоу округа и републике, присуствовао је секретар Синдиката – Михаило Говедарица, који је испратио и контролисао гласање и разговарао са члановима о активностима Синдиката и о плановима за наредни период. Милорад Живановић је 41 гласом једногласно изгласан за председника синдиката Колубарског округа.

Никола Ивановић је такође једногласно, са 41 гласом изгласан за делегата 4. Конгреса.

Од четири кандидата за чланове одбора изабрана су следећа три:

- Петар Попов – 40 гласова
- Коста Ракић – 37 гласова
- Валентина Обрадовић – 36 гласова.

Предлог колубарског округа је да Александар Нинић буде кандидат за Надзорни одбор Синдиката на предстојећем 4. Конгресу Синдиката који ће се одржати у мају 2026. год.



Радно председништво скупштине Колубарског округа

Чланови изборне комисије су установили да је гласање протекло без проблема, прогласили имена изабраних кандидата и пожелели успех у раду у наредном периоду.

У пријатној атмосфери, разговору и жељи за подједнако успешном периоду и сарадњи као и претходних година, се завршило гласање.

Искористила бих прилику и свим женама, чланицама нашег Синдиката пожелела срећан 8. март и апеловала на њих да активније приступе синдикату.

С поштовањем,

Ивана Пауновић
председница СО Дома здравља Мионица



Делегати скупштине Колубарског округа

Пуна подршка Николи Павковићу

На Изборној скупштини Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Севернобачког округа, одржаној 16. јануара 2026. године за председника у наредном петогодишњем мандатном периоду, једногласно је изабран Никола Павковић, дипл. мед. из Опште болнице Суботица.

Присутних 52 делегата, од 62 члана Изборне скупштине Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Севернобачког округа, тајним гласањем се изјаснило да поверење укаже Николи Павковић, који је и претходно на ову функцију био изабран на ванредним изборима пре три године.

Иако је био једини кандидат; преданост, посвећеност, темељан и доследан приступ раду, али изнад свега визија да Синдикат буде још поузданији ослонац члановима; безрезервно је определила присутне делегате који представљају близу 1500 запослених из 6 синдикалних организација Севернобачког округа да здушно подрже Николу Павковића.

Након завршеног гласања Избор-



Председник округа Никола Павковић

на комисија у саставу: Марија Косановић, Елвира Јанковић и Адриана Новта саопштила је и остале и преостале изабране чланове виших органа.

За чланове Надзорног одбора Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Севернобачког округа изабрани су: Драга Колар, Јелена Радуловић и Драгана Ханак.

За чланове Покрајинског одбора Синдиката запослених у здравству

и социјалној заштити изабрани су: Саша Ђапић и Марио Бонић.

За делегате Скупштине Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Војводине изабрани су: Маријана Башић, Маријета Божичковић, Марио Бонић, Гордана Нимчевић, Јадранка Радуловић, Милош Сувајац и Дијана Ђојдер. За делегате Конгреса Скупштине Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије изабрани су: Саша Ђапић, Марио

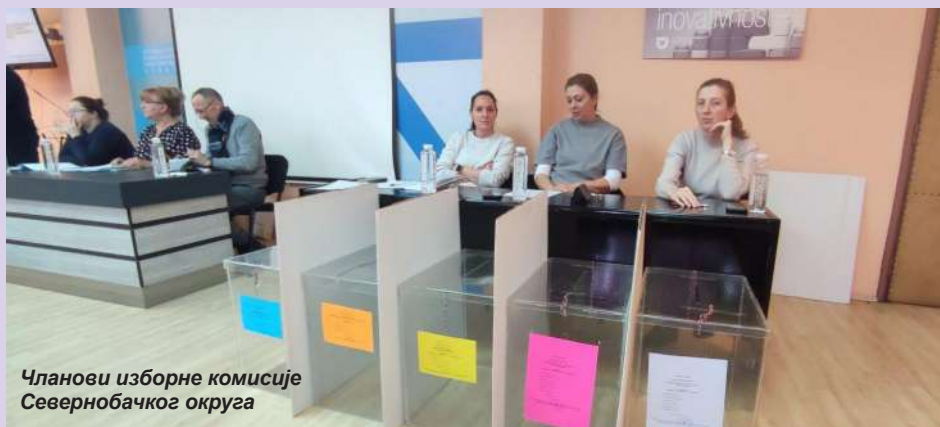


Делегати скупштине Севернобачког округа

Бонић, Милош Сувајац, Мариета Божичковић.

За члана Надзорног и Статутарног одбора ПОС-а предложен је Милош Сувајац из Опште болнице Суботица.

Скупштини су поред делегате присуствовали: Фирић Милан, Балинт Рената и Шакота Ивана, задужени за контролу изборних активности, као и председник и потпредседник СССГ Суботица Иштван Хуђи и Саша Антуновић.



Чланови изборне комисије
Севернобачког округа

ИЗБОРИ У СИНДИКАТУ

Нишавски округ



Избори Нишавски округ
изборна комисија



Детаљ са скупштине Нишавског округа



Детаљ са гласања Нишавски округ 04.02.2026.
године

ИЗБОРИ У СИНДИКАТУ

Мачвански округ



Детаљ са скупштине Мачванског округа



Детаљ са скупштине Мачванског округа илагање председника М. Лазића

ИЗБОРИ У СИНДИКАТУ

Јужнобачки и Моравички округ



Избори Јужнобачки округ



Детаљ са избора у Моравичком округу



Председница
Јужнобачког округа
Љиља Станић



Проф. др Јелена Илић Сабо
и Бориша Илић
Јужнобачки округ

ИЗАБРАНА НОВА ПРЕДСЕДНИЦА СИНДИКАТА БРАНИЧЕВСКОГ ОКРУГА

Дана 25. 02. 2026. године у складу са Статутом и важећим Дактима Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, у Браничевском округу, одржани су редовни избори за председника окружне организације Синдиката, избор за делегате 4. конгреса Синдиката, избор чланова Надзорног одбора округа, избор Статутарног одбора Синдиката и избор Надзорног одбора Синдиката. Изборима у Браничевском округу присуствовао је Михаило Говедарица секретар Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије у својству контролора испред РОС. Изборни процес спроведен је у демократској и транспарентној атмосфери, уз присуство 60 делегата са територије Браничевског округа. Изборна скупштина је након усвајања дневног реда именovala радна тела Скупштине. Верификациона комисија је предложила Скупштини верификацију делегата Скупштине, што је и учињено. Изборна комисија је спровела поступак избора за:

- Председника Синдиката за Браничевски округ
- Чланове Надзорног одбора Синдиката за Браничевски округ
- Делегате 4. конгреса Синдиката
- Кандидата за Надзорни одбор Синдиката
- Кандидата за Статутарни одбор Синдиката.

Изборна комисија је након завршетка гласања утврдила и прогласила следеће резултате:

- За председника Синдиката за Браничевски округ Ристић Данијела из Опште болнице Пожаревац;
- За Надзорни одбор Синдиката за Браничевски округ: Ивковић Слађана – ДЗ Велико Градиште, Марко Младеновић – ОБ Пожаревац, Николић Зорана – ДЗ Пожаревац;
- За делегате 4. конгреса Синдиката: Маја Матејић – ДЗ Петровац на Млави, Никола Ничић – ОБ Пожаревац, Дејан Рашковић – ДЗ Жабари, Драган Стојковић – ДЗ Пожаревац;
- Предлог за Надзорни одбор Синдиката Ирена Алексић – ДЗ Велико Градиште;
- Предлог за Статутарни одбор Синдиката Драган Стојковић – ДЗ Пожаревац.

Новоизабрана председница захвалила је на указаном поверењу и истакла да ће у наредном периоду приоритет бити унапређење положаја запослених, јачање социјалног дијалога и доследна заштита права чланова Синдиката. Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије наставља да, кроз рад својих органа и представника на свим нивоима, заступа интересе запослених и доприноси унапређењу услова рада у здравственим и установама социјалне заштите.



Радно председништво
Браничевског округа



Чланови скупштине
Браничевског округа



Председница Браничевског округа
Данијела Ристић

8. март – Дан борбе, солидарности и достојанства

Осми март није само датум у календару, нити симболичан празник обележен цвећем и лепим речима. То је дан историјске борбе жена за право на рад, пристојну плату, безбедне услове рада, право гласа и право на једнакост. То је дан који нас подсећа да су многа права која данас узимамо здраво за готово освојена захваљујући истрајности, храбрости и солидарности жена које су одбиле да прихвате неправду.

Синдикални покрет је од самог почетка нераскидиво повезан са борбом жена за права радника. Кроз историју, жене су радиле у најтежим условима, често мање плаћене за исти посао, без заштите на раду и без могућности напредовања. Данас, иако је много тога постигнуто, борба није завршена. Разлика у платама, несигурни облици рада, дискриминација у запошљавању и напредовању, као и терет неплаћеног рада код куће, и даље су реалност за многе жене.

Зато 8. март и даље буде дан подсећања да права нису поклон – она се зарађују и морају се стално бранити. Синдикати играју кључну улогу у овој борби: кроз колективне уговоре, кроз залагање за једнаку плату за рад једнаке вредности, кроз заштиту трудница и мајки, кроз борбу против мобинга и свих облика насиља и узнемиравања на раду.

Посебно је важно нагласити значај солидарности. Када се жене уједине, када се радници међусобно подржавају, када синдикати јасно и гласно устану у заштиту својих права – тада промена постаје могућа. Једнакост није само „женско питање“; то је питање социјалне правде, економског развоја и достојанства сваког људског бића.

Данас, више него икад, морамо да говоримо о економском оснаживању жена, равнотежи између посла и приватног живота, безбедним радним местима и поштовању достојанства сваког радника. Морамо да научимо младе генерације да су једнакост и поштовање темељ праведног друштва.

Нека 8. март буде дан када се сећамо оних који су утрли пут, али и дан када обнављамо сопствену посвећеност борби за једнака права. Јер свака правда извојевана за једну жену је корак напред за све нас.

Срећан 8. март - дан борбе, снаге и солидарности! 🙌

Председница
Јужнобанатског округа Панчево
Даниела Јовић



Жене у здравству и борба за родну равноправност

Међународни дан жена, 8. март, прилика је да се осврнемо на положај жена у здравству и подсетимо на значај родне равноправности као темеља праведног и функционалног система здравствене заштите.

Жене чине већину запослених у здравству и социјалној заштити и својим знањем, хуманошћу и професионалношћу носе кључни део одговорности за функционисање система. Њихов рад обухвата не само медицинску негу и бригу о пацијентима, већ и значајан организациони, еду-



кативни и друштвени допринос заједници.

Упркос тој улози, жене се и даље суочавају са изазовима неједнаких могућности напредовања, недовољне заступљености на руководећим позицијама, оптерећености административним обавезама и потешкоћама у усклађивању професионалног и породичног живота. Ови изазови указују на потребу за континуираним унапређењем услова рада, заштитом достојанства запослених и јачањем институционалне подршке.

Синдикално организовање има кључну улогу у заштити права запослених и унапређењу положаја жена у здравству. Солидарност, заједничко деловање и активно учешће жена у синдикалном раду доприносе стварању праведнијег радног окружења, у коме се рад вреднује према знању и одговорности, а не према полу.

Родна равноправност није само питање једнакости, већ предуслов квалитета здравствене заштите и стабилности друштва. Здравствени систем је снажнији када свим запосленима обезбеђује једнаке могућности развоја, напредовања и учешћа у доношењу одлука. Свим женама запосленим у здравству и социјалној заштити упућује-

мо искрене честитке поводом 8. марта, уз захвалност за њихов свакодневни рад, посвећеност и снагу.

СРЕЋАН 8. МАРТ!

Рената Балинт,
СО ОБ СЕНТА

БАБИЦЕ И МЕДИЦИНСКЕ СЕСТРЕ ИЗМЕЂУ ПОРОЂАЈНЕ САЛЕ И ПОРОДИЧНОГ ЖИВОТА

8. март није само дан цвећа и лепих речи, то је дан када се подсећамо на борбу за достојанство и равноправност.

Признања рада жена оног који се види, али и оног који се подразумева. У здравственом систему, а посебно у порођајним салама, жене чине стуб не само професије, већ и у целокупном систему подршке живота.

Медицинске сестре и бабице, свакодневно учествују у најважнијим тренуцима, доласку новог живота на свет. Наша улога није само медицинска, она је истовремено, стручна подршка, психолошка сигурност, глас смирености у тренуцима страха, ослонац породиљи и породици за коју је потребна снага освештене жене о њеној улози у друштву.

Родне равноправности се често посматрају кроз плате, функције и законска права, али се она суштински огледа у свакодневници, у расподели послова по полу или неплаћеног рада у домаћинству. Након дежурства, медицинска сестра и бабица наставља са пословима за бригу о породици: кува, спрема, пере, негује чланове породице, организује породични живот...

Рад који није евидентиран, али без ког породица не би била здрава и не би функционисала.

Жена која брине о новим почецима живота заслужује достојанствен живот без оптерећења, а не неравномерно подељене обавезе или слабију подршку друштва.

Медицинске сестре и бабице одржавају равнотежу између професионалне одговорности и породичне стабилности.



РАВНОПРАВНОСТ НИЈЕ ПРИВИЛЕГИЈА, РАВНОПРАВНОСТ ЈЕ ПРЕДУСЛОВ ДОСТОЈАНСТВА!!!

Јелена Грујић, гин. акуш. сестра
СО Општа болница Кикинда

ПОВОДОМ МЕЂУНАРОДНОГ ДАНА ЖЕНА

Члан сам Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити од заснивања радног односа 2010. године а од 2025. године сам председник СО Дома здравља Вршац. Чланство у синдикату ми је омогућило да се право-ремено информишем о својим правима и подстакло ме да се ангажујем у синдикалним активностима поред посла који обављам као струковна медицинска сестра.

Синдикат заступа права, бори се за заштиту материјалног и радно-правног положаја свих запослених што је повод да чланови буду запослени од најнижег до навишег степена образовања, јер су синдикална права и проблеми исти за све запослене.

Поред заштите права свих радника Синдикат нам омогућава помоћ приликом различитих ситуација професионалних и породичних, одласке на превентивно-рекреативне одморе, што утиче на развијање тимског духа међу колегама, размени знања и искустава и осећају подршке и заједништва, што је изузетно важно у савременом добу у којем живимо. Синдикална борба за права свих радника је непрекидна, некада са више а некада са мање успеха, али је битно да никада не престаје и прилагођава се променама које нам неминовно долазе временом. То је један од кључних разлога за моје деловање у синдикату, а верујем и осталих запослених за ангажман у синдикалним активностима.

Поводом предстојећег празника, свим колегиницама честитам 8. март уз најлепше жеље и наду даћемо заједничким снагама да напредујемо и омогућимо што боље услове рада за све запослене уз међусобно поштовање и уважавање.

Јелена Пријовић
СО Дома здравља Вршац
струковна медицинска сестра у Одсеку за превентиву
при Служби за здр. заштиту одраслих



Синдикална школа Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда 2025. године

У организацији Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда, у Хотелу Извор у Аранђеловцу, у термину од 12. до 14. децембра 2025. године, одржана је традиционална Синдикална школа. Синдикална школа је, као и сваке године, била врло посећена и присуствовало је више од 200 учесника из Синдикалних организација здравствених и установа социјалне заштите са територије Града Београда, али и чланова синдиката из целе Србије. Програм Синдикалне школе је запо-

чео предавач Јован Протић, координатор МОР-а за Србију предавањем „Економија неге“, али је било речи и о активности канцеларије МОР-а у протеклих годину дана на изменама Закона о раду које се тичу колективног преговарања, као и планираним активностима на скицирању измена Закона о штрајку. Уследило је веома актуелно и динамично предавање проф. др Милана Крстића „Свет у 2026. години: кључни геополитички ризици по Републику Србију и њен јавни сектор“ чиме је завршен зва-

ничан официјелни део првог дана Школе. Оба предавања су изазвала велику пажњу наших чланова и искористили су присуство предавача да и ван званичног дела програма поставе питања и разреше неке своје недоумице.

Традиционална радионица креативног стваралаштва, на којој се представљају наши чланови, одржана је у поподневним сатима дружењем уз цртање, сликање и читање песама и прозе коју су написали наши талентовани чланови али и уз рецитовање



Др Радмила Обреновић

песамима већ афирмисаних стваралаца. Други дан се наставио излагањем Петре Ившић, координаторке ЕПСУ тима за регрутовање и организацију на тему „Радничка права и моћ синдиката – Синдикат и синдикално организовање“. Уследио је панел на тему „Права и обавезе носилаца функција и чланова органа у синдикалним организацијама“ на коме су учествовали прим. др сци. мед. Радмила Обрено-

вић, Илинка Марковић, секретар ГОС, Михаило Говедарица секретар Синдиката и Теодора Костић. Циљ панела је би да имајући у виду да су избори и конституисање органа на нивоу СО у Београду завршени подсети носиоце функција на обавезе које закон и Статут Синдиката прописују.

По угледу на раније године др Милица Марковић, специјалиста дерматовенерологије Градског завода за кожне и венеричне болести, одржала је врло добро пропраћено стручно предавање на тему „Акне – болест савременог човека“.

Последњег, трећег дана Синдикалне школе одржана је панел дискусија са прим др сци. мед. Радмилом Обреновић, и др Мајом Милошевић, начелницом Одељења за БЗНР УКЦС на тему „Здраво старење радне снаге“. Ова тема је изузетно актуелан у светлости демографске ситуације у Србији и чињенице да су на тржишту рада заступљени све старији запослени. Такође током предавања је представљен и део Стратегије активног и здравог старења Републике Србије за 2024–2030. године. У Стратегији су детаљно наведене мере које би требало спровести да радно место омогућава активно и здраво старење. Учесници су истакли да се о Стратегији недовољно говори и да се

предложене мере врло мало или ни мало спроводе. Из анализе стања у области старосне структуре запослених у здравству и социјалној заштити Србије произилази да би се применом флексибилног рада, смањења радних сати, повећањем дана годишњег одмора за старије запослене и другим ергономским мерама могао привући већи број извршилаца у овај јавни сектор што би омогућило да запослени дају до краја радног века квалитетну здравствену услугу у бољем личном здрављу. Закључено је да су ово теме око којих синдиакт мора значајније да се ангажује и мотивише послодавце да примене предлоге из Стратегије. Синдикална школа 2025. године је званично окончана завршном речи прим. др сци. мед. Радмиле Обреновић, председнице Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда која је истакла да су три дана рада Синдикалне школе допринела бољем разумевању питања која су била тема предавања, а да су уједно и путоказ којим темама треба у будуће посветити посебну пажњу.

Теодора Костић
Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Београда



Синдикална школа ГОС Београда

„Корак који остаје“

У организацији Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Севернобачког округа на Отвореном универзитету одржан је семинар под називом „Корак који остаје“. Овај семинар има за циљ да едукује младе и базиран је на менталном здрављу младих где ће се дати одговори на питања који су фактори ризика за ментално здравље.

Подршка за младе и слоган семинара „Остани овде данас, јачај свој ум и изгради здравство сутра“, има за циљ опстанак и развој младих у здравству и синдикату, говорили су др Сања Шумоња, Никола Павковић, Иштван Хуђи, др Зоран Савић и др Дуња Циврић.

Извор: TPB Yu Eco



Детаљ са семинара у организацији Севернобачког округа



Иштван Хуђи



Чланови Синдиката на семинару у организацији Севернобачког округа

ДОСТУПНА ЈЕ IOS АПЛИКАЦИЈА НАШЕГ СИНДИКАТА

Драги наши Чланови,

у циљу благовременог информисања о свим активностима које наш Синдикат предузима, поред већ постојећих канала обавештавања (нашег сајта, Андроид апликације и друштвених мрежа) доступна је за преузимање и iOS АПЛИКАЦИЈА за све Вас који поседујете iPhone уређаје.

Инсталација је крајње једноставна, као и само коришћење, а апликацију можете инсталирати на следећа два начина – Ви одаберите који Вам највише одговара:

НАЧИН 1: Скенирајте овај QR код



НАЧИН 2: Кликом на линк који је доступан на нашем сајту www.zdravko.org.rs

После извршеног преузимања и инсталације апликације (које се ни мало не разликује од било које друге инсталације коју сте сигурно до сада много пута радили) у опцији ПОДЕШАВАЊА подесите рад апликације како Вам одговара ... и ТО ЈЕ СВЕ.

Такође, подсећамо Вас да је за све кориснике ANDROID телефона већ годинама у назад доступна мобилна апликација који можете преузети и инсталирати на оба начина као и iOS верзију (скенирањем QR кода или пратећи линк на нашем сајту.

БУДИТЕ У ТОКУ СА АКТИВНОСТИМА СИНДИКАТА!

IN MEMORIAM – ЈАСМИНА МАРКОВИЋ

1971–2025.



Напустила нас је, прерано, Јасмина Марковић, активни члан и дугогодишњи председник Синдикалне организације Завода за јавно здравље Крушевац, у коме је радила, почев од 28. 06. 1991. године. Потпредседник Расинског округа и члан Надзорног одбора Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

Памтићемо је по непосредности, осмеху и енергији, којом је зрачила.

Била је савесна, темељна и поуздана. Професионалност, људскост и поузданост су особине, које су је највише красиле.

Одговорно је обављала све своје послове, увек спремна да саслуша и помогне. Показивала је разумевање, за сваки проблем радника и пружала подршку, чак и онда, када се та саосећајност и не очекује. Веровали смо у њену добронамерност и искреност и волели је. Њена посвећеност послу и људима, уливала је поверење.

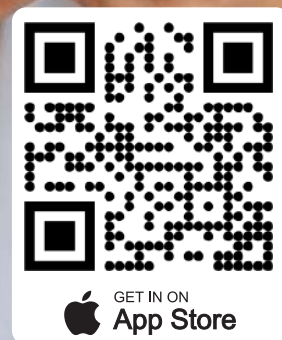
До последњег дана, тешке болести, није се предавала и увек је била доступна за сваког од нас, и када је била изгубљена, свака, нада.

Пријатељи и родбина, никад је нису напустили, увек су били уз њу. Када смо се сви плашили, страшног исхода, који се наслуђивао, она је показала невероватну снагу и смиреност. Она је била та, која теши.

Изгубили смо цењеног сарадника и искреног пријатеља.

Оставила је дубок, неизбрисив траг, у нама, који смо имали среће, да је познајемо и радимо са њом.

Рођена 21. 12. 1971. године у Крушевцу, где је завршила средњу хемијску школу. Преминула 24. 12. 2025. године. Председник синдикалне организације од 23. априла 2004. године.



ЗДРАВЉЕ